

регион64

# Саратовская область стала второй родиной для 16000 соотечественников

Елена ПОЗДЕЕВА

**В министерстве занятости, труда и миграции сегодня подводят итоги деятельности за 2016 год.**

О некоторых из них корреспонденту СОГ «Регион 64» рассказали руководитель ведомства Наталья Соколова и участники программ, которые реализует региональное минзаятиости.

Как считает Наталья Юрьевна, один из главных итогов работы министерства – улучшение ситуации на рынке труда: уровень общей безработицы, рассчитанный по методологии Международной организации труда, снизился с 5,5% в начале 2016 года до 4,7% в октябре-декабре.

Уровень регистрируемой безработицы за прошедший год снизился с 1,1% до 1%, а напряженность на рынке труда – с 0,7 до 0,5 незанятых на вакансию – по данному показателю область занимает второе место в ПФО.

– Стоит отметить, что по пяти показателям область входит в десятку лучших регионов России. При этом по двум основным из них – доля трудоустроенных на постоянное место работы от общего числа трудоустроенных и доля нашедших работу от общего числа граждан, обратившихся в службу занятости, – область занимает места в первой тройке – 2-е и 3-е место соответственно, – подчеркнула министр.

## Требования рынка

При содействии службы занятости в 2016 году трудоустроено 63,4 тысячи человек. В общей сложности на реализацию подпрограммы «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» было израсходовано 716,8 млн рублей.

Самая значительная сумма, по словам Натальи Юрьевны, 23 млн рублей была перечислена на обучение безработных граждан.

– Всего было направлено на обучение почти 3 тысячи безработных (105,3% от программного показателя). При этом более 85% завершивших обучение были успешно трудоустроены, – отметила руководитель ведомства.

Средняя стоимость обучения одного человека, по словам Соколовой, около 8 тыс. рублей.

– Один из главных принципов организации данного направления нашей работы – обучение по востребованным на рынке труда специальностям, – подчеркивает Наталья Юрьевна. – В настоящее время граждане, зарегистрированные в службе занятости в качестве безработных, получают 61 профессию и специальность. В числе самых востребованных – сварщик, водитель, повар, сметчик, обучение 1С-бухгалтерии.

## Обучение пенсионеров

По словам Натальи Соколовой, эти профессии пользуются популярностью не только у работодателей, но и у посетителей службы занятости, в том числе у женщин, воспитывающих детей до трех лет, и пенсионеров. Одна из при-



Награду одной из победительниц конкурса для соотечественников вручает Наталья Соколова



Юным участникам конкурса «Дом. Дерево. Дитя» подарили настоящий праздник

## Кстати

В 2016 году в области было создано 15,7 тыс. новых рабочих мест. Это позволило на 16% увеличить количество вакансий, заявленных в службу занятости населения, к концу года.

«Балаковорезинотехника» в программе дополнительных мероприятий позволило на 40% сократить численность работников, планировавшихся к высвобождению.

– Кроме того, почти половина от численности выпускников, участвующих в программе дополнительных мер, были трудоустроены на постоянное место работы, – подчеркнула министр.

## Добровольные переселенцы

Еще одно направление работы министерства занятости, труда и миграции – реализация подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Саратовскую область соотечественников, проживающих за рубежом».

Как отметила министр, на эти цели в прошлом году было израсходовано 16 млн 345 тыс. рублей, из них 15 млн 430 тыс. рублей – из средств федерального бюджета, 915,4 тыс. рублей – из регионального. Эти деньги были использованы на выплаты единовременной финансовой поддержки прибывшим соотечественникам и организацию информационной работы по пропаганде подпрограммы области.

– В 2016 году в область прибыли более 3 тысяч человек – участников программы и членов их семей. А всего за 6 лет ее реализации наш регион стал второй Родиной для 16 тысяч соотечественников. По этому показателю Саратовская область уже не первый год лидирует в ПФО, – напомнила Наталья Юрьевна.

– Мы давно хотели переехать из Алматы в Россию, тем более что здесь уже обживаются несколько семей наших знакомых – есть у кого позаимствовать опыт, – рассказала нашему изданию Лилия Гильдяева, участница программы переселения соотечественников.

**«Саратов выбрали в первую очередь потому, что эта область граничит с Казахстаном, где остались родственники. А когда переехали сюда, обнаружили еще целый ряд преимуществ. В первую очередь мягкий по сравнению с казахскими степями климат, красоту Волгу, богатейшее культурно-историческое наследие. Перед Новым годом по приглашению министерства занятости, труда и миграции области всей семьей мы побывали в местном музее краеведения и пришли в полное восхищение – такого уникального собрания раритетов нам с мужем нигде встречать не приходилось!»**

– Наши победителей и призеров традиционного конкурса для участников программы переселения соотечественников «Дом. Дерево. Дитя» в прошлом году мы впервые решили наградить в Саратовском областном музее краеведения, – напомнила Наталья Соколова. – Задумка оказалась удачной: виновники торжества не только получили заслуженные награды, но и с удовольствием познакомились с культурно-историческим наследием своей новой Родины.

чин – возможность работать по сменному графику, что важно для представителей этих категорий населения.

– По направлению службы занятости я прошел курсы охранников, устроился на работу со сменным графиком – 5 дней работаю, 5 дней отдыхаю. Очень удобно: есть возможность и детям помочь с внуками нянчиться, и на даче поработать, – поделился с СОГ «Регион 64» Александр Павлович из Энгельса.

По словам пенсионера, он очень удивился, когда в службе занятости ему предложили пройти курсы обучения охранников:

– А чего там учиться? Главное быть ответственным, а этому ни на каких курсах не научат. Оказалось, всё не так просто, я узнал для себя много нового, полезного, а со свежим документом об образовании чувствую себя вполне конкурентоспособным на рынке труда.

– На обучение граждан пенсионного возраста в прошлом году было израсходовано более 700 тысяч рублей, – продолжает разговор Наталья Соколова. – Всего новую профессию получили 132 пенсионера (на 65% больше программного показателя), средняя стоимость обучения одного человека составила 5,3 тыс. рублей.

## Неполная занятость

Уже не первый год министерство занятости, труда и миграции области реализует программу дополнительных мероприятий, участниками которой в этом году стали 664 работника 12 предприятий области, находящихся под риском увольнения, а также 56 выпускников учреждений среднего профессионального образования.

В итоге, по словам Натальи Соколовой, каждый второй работник, которого должны были сократить с родного предприятия, сохранил свое рабочее место, в 1,5 раза снизились объемы неполной занятости. В целом, по сравнению с 2015 годом, в прошлом году удалось почти на четверть сократить численность работников, высвобожденных с предприятий области.

Так, например, на энгельском предприятии «Трансмаш» сохранена численность персонала, а также сформирован кадровый резерв для замещения дефицитных рабочих профессий. Кроме того, за время участия в программе в несколько раз сократилась численность работников, работающих в режиме неполного рабочего времени.

Другой пример. Участие предприятия