

РЕШЕНИЕ
КОЛЛЕГИИ МИНИСТЕРСТВА ЗАНЯТОСТИ, ТРУДА
И МИГРАЦИИ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

г. Саратов

№ 3

от 21 ноября 2014 года

**«Об итогах работы министерства
занятости, труда и миграции
Саратовской области за 9 месяцев
2014 года и задачах до конца текущего года»**

Рассмотрев итоги работы министерства занятости, труда и миграции области за 9 месяцев 2014 года, Коллегия отмечает, что планируемые мероприятия и показатели в основном выполнены.

В январе-сентябре 2014 года на региональном рынке труда отмечалась стабильная ситуация.

Уровень регистрируемой безработицы на 1.10.2014 года составил 0,9% от численности экономически активного населения, что на уровне начала года. По данному показателю область занимала 9 место в ПФО, 27 место в РФ. Уровень общей безработицы составлял 3,9%, что на 0,8 процентных пункта ниже, чем в аналогичном периоде 2013 года. По данному показателю область занимала 3 место в ПФО, 14 место в РФ.

По напряженности на рынке труда – 0,4 незанятых на вакансию - область занимала 4 место в ПФО, 20 место в РФ.

В сфере занятости населения. В январе-сентябре 2014 года за содействием в трудоустройстве обратилось 53552 гражданина. При содействии областной службы занятости населения трудоустроено 41598 чел., в том числе в течение 10 дней с момента обращения – 31,6 тыс.чел., на постоянную работу – 29,4 тыс.чел, на временную работу – 12,2 тыс.чел., из них в рамках специальных программ с оказанием материальной поддержки – 5,4 тыс.чел.

Уровень трудоустройства обратившихся граждан составил 77,7%, доля трудоустроенных на постоянную работу в общей численности трудоустроенных граждан - 70,7%.

В рамках исполнения майских Указов Президента РФ направлены на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование 220 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет (96% программного показателя), оборудовано (оснащено) 181 рабочее место (88,3% программного показателя), на которые трудоустроено 179 незанятых инвалидов (87,3% программного показателя).

Уровень трудоустройства инвалидов, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы, составил 49,9% (9 мес. 2013г.- 40,6%).

За 9 месяцев 2014 года с помощью информационных систем Министерства предоставлено более 120000 государственных услуг гражданам и 8500 работодателям, в электронном виде оказано 27 000 государственных услуг, что составляет 29,1 % от общего количества государственных услуг.

В сфере трудовых отношений. Продолжалась реализация двенадцатого областного трехстороннего соглашения между Правительством области, объединениями работодателей и профсоюзов на 2013-2015 годы. Показатели по темпу роста заработной платы во внебюджетном секторе экономики, предусмотренные соглашением, включены в 17 территориальных трехсторонних соглашений.

Действием коллективных договоров охвачено 72,6% от среднесписочной численности работников. По данному показателю область занимает 4 место в ПФО.

В целях привлечения общественного внимания к важности социальных вопросов на уровне организаций, а также стимулирования организаций и предприятий к заимствованию положительного опыта по решению социально-трудовых проблем проведен одиннадцатый областной конкурс «Коллективный договор – основа защиты социально – трудовых прав граждан», региональные этапы Всероссийских конкурсов «Российская организация высокой социальной эффективности» и «Лучший по профессии» в номинации «Лучший токарь».

В рамках реализации Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597 осуществлялся мониторинг и координация деятельности органов исполнительной власти области и органов местного самоуправления по реализации федеральной Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы и областного Плана мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений на 2012-2018 годы.

В соответствии с Планом совместных действий органов исполнительной власти области, органов контроля и надзора, объединений работодателей и профсоюзов по сокращению нелегальной занятости на 2014-2015 годы проводятся мероприятия, направленные на легализацию трудовых отношений в области.

Разработан проект регионального соглашения о повышении минимальной заработной платы для организаций внебюджетного сектора экономики с 1 января 2015 года до 6900 руб.

Реализуется План совместных действий органов исполнительной власти области, надзора и контроля, местного самоуправления, объединений работодателей и профсоюзов в сфере охраны труда на 2014 год.

В рамках Недели безопасности труда, приуроченной к Всемирному дню охраны труда – 28 апреля, проведены: областной конкурс «Лучший специалист по охране труда», областная олимпиада среди учащихся учреждений начального профессионального образования на знание техники

безопасности труда, конкурс сочинений на тему «Что такое культура труда?» среди учащихся 10-х и 11-х классов образовательных школ.

Количество погибших в результате несчастных случаев на производстве за 9 месяцев 2014 года в сравнении с аналогичным периодом 2013 года сократилось в 1,5 раза (с 23 до 15 чел.). Произошло незначительное снижение в 1,03 раза (с 41 до 40 чел.) количества тяжёлых случаев. Вместе с тем, в сфере строительства и ЖКХ количество погибших увеличилось с 4 до 9 человек, получивших тяжелые травмы – с 13 до 16 человек.

В сфере миграции. Выполнение пунктов межведомственного плана мероприятий по реализации первого этапа (2014 - 2015 годы) Концепции миграционной политики Саратовской области на период до 2025 года, утвержденного распоряжением Правительства Саратовской области от 18 июня 2014 года № 92-Пр, позволило обеспечить миграционный прирост в количестве 2304 чел. или 12,3 на 10 тыс. населения области, что почти в 2,5 раза больше аналогичного показателя 2013 года.

В рамках подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Саратовскую область соотечественников, проживающих за рубежом» в течение 9 месяцев 2014 г. в область прибыли 1620 соотечественников (783 участников и 837 членов семей).

**Коллегия министерства занятости, труда и миграции области
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Признать работу министерства занятости, труда и миграции области по итогам 9 месяцев 2014 года удовлетворительной.

2. Считать приоритетными задачами Министерства до конца 2014 года:

в сфере комплексного развития

участие в работе по актуализации и реализации Стратегии социально-экономического развития Саратовской области до 2025 года и Плана мероприятий до 2016 года по обеспечению стратегического рывка в повышении конкурентоспособности региона;

реализация мер, направленных на сбалансированность рынка труда;

реализация в полном объеме государственной программы «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области до 2020 года»;

исполнение Указов Президента Российской Федерации в рамках установленных полномочий;

обеспечение качества и доступности государственных услуг, соответствующих современным потребностям общества, в т.ч. предоставления услуг в электронном виде;

контроль обеспечения государственных гарантий в области занятости населения;

обеспечение организационного и методического сопровождения деятельности по проведению независимой оценки качества работы государственных учреждений области, оказывающих социальные услуги.

в сфере занятости населения

недопущение снижения удельного веса трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы;

увеличение доли граждан, трудоустроенных на постоянную работу в общей численности нашедших работу и зарегистрированных в целях поиска подходящей работы граждан;

рост удельного веса трудоустроенных граждан с инвалидностью и граждан, освобожденных из учреждений исполнения наказания, в общей численности граждан данных категорий, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы;

снижение средней продолжительности безработицы;

содействие повышению конкурентоспособности граждан на рынке труда и реализации трудового потенциала в наиболее динамично развивающихся секторах экономики в соответствии со спросом на кадры и в рамках модернизации и реструктуризации производства;

содействие трудоустройству гражданам, прибывшим из Украины;

содействие повышению количества заявленных вакансий работодателями в базу данных вакантных рабочих мест и свободных должностей органов государственной службы занятости населения области;

увеличение доли заявленных в службу занятости населения области вакансий к общему обороту кадров;

обеспечение гарантий получения мер социальной поддержки по назначению и выплате пособия по безработице, стипендии, материальной помощи.

в сфере трудовых отношений

реализация Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р;

реализация мероприятий по содействию легализации трудовых отношений на территории области;

информационно-разъяснительная работа по реализации на территории области законодательства в области охраны труда;

улучшение условий и охраны труда, сокращение производственного травматизма со смертельным и тяжелым исходом;

повышение эффективности реализации органами местного самоуправления полномочий по управлению охраной труда;

повышение эффективности механизма социального партнерства в защите трудовых прав работников;

в сфере трудовой миграции

участие в реализации межведомственного плана мероприятий по реализации первого этапа (2014-2015 годы) Концепции миграционной политики в Саратовской области до 2025 года;

развитие территориальной мобильности граждан, ищущих работу, и повышение эффективности подбора рабочей силы, необходимой для социально-экономического развития области;

повышение эффективности работы по замещению гражданами Российской Федерации вакантных рабочих мест, на которые предполагается привлечение иностранных работников;

содействие росту удельного веса квалифицированных работников в структуре привлекаемой иностранной рабочей силы;

реализация мероприятий по оказанию содействия добровольному переселению в Саратовскую область соотечественников, проживающих за рубежом.

3. Руководителям структурных подразделений Министерства, директорам государственных казенных учреждений Саратовской области центров занятости населения (далее – ГКУ СО ЦЗН) при реализации планов работы до конца 2014 года руководствоваться указанными приоритетными задачами.

4. Для реализации приоритетных задач в 2014 году необходимо:

4.1. Обеспечить к концу 2014 года выполнение следующих основных показателей:

в сфере занятости населения

уровень регистрируемой безработицы – не выше 0,9 %;

напряженность на рынке труда – не выше 0,5 незанятых на вакансию;

уровень трудоустройства граждан - не ниже 80% от численности граждан, обратившихся за содействием в трудоустройстве в ГКУ СО ЦЗН, граждан, испытывающих трудности в поиске работы – не ниже 55%, инвалидов – не ниже 50%;

в сфере трудовых отношений

уровень производственного травматизма в расчете на 1000 работников на предприятиях основных видов экономической деятельности, подлежащих государственному статистическому наблюдению, - не более 1,05 случаев;

доля от среднесписочной численности работников по полному кругу предприятий, охваченных коллективно-договорными отношениями – более 72%;

в сфере трудовой миграции

уровень трудоустройства граждан из числа обратившихся по вопросу трудоустройства в другой местности – не менее 84%;

доля безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию в переезде или переселении в другую местность для трудоустройства, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости – не менее 0,4%;

доля квалифицированных специалистов в общей численности иностранной рабочей силы, привлекаемой на территорию области – не менее 62%.

4.2. Структурным подразделениям Министерства:

4.2.1. Обеспечить исполнение плана-графика по реализации государственной программы «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области до 2020 года».

Срок: до конца 2014 года.

4.2.2. Обеспечить проведение комплексных выездных и документарных проверок ГКУ СО ЦЗН в целях обеспечения контроля за выполнением требований действующего законодательства по соблюдению государственных гарантий в области занятости населения.

Срок: до конца 2014 года.

4.2.3. Осуществлять контроль исполнения государственных услуг в электронном виде, не допускать снижения их доли ниже 25% от общего количества оказанных государственных услуг.

Срок: до конца 2014 года.

4.3. Комитету по занятости населения Министерства:

4.3.1. Подготовить прогноз баланса трудовых ресурсов Саратовской области на 2015-2017 годы.

Срок: до 15 декабря 2014 года.

4.3.2. Обеспечить контроль выполнения ГКУ СО ЦЗН установленных целевых показателей программы содействия занятости населения и социальной поддержки безработных граждан;

Срок: до 15 декабря 2014 года.

4.3.3. Провести Месячник по содействию занятости инвалидов, подготовить информационный бюллетень.

Срок: ноябрь - декабрь 2014 года.

4.3.4. Подготовить методические рекомендации «Организация квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов».

Срок: декабрь 2014 года.

4.3.5. Обеспечить проведение мониторингов: потребности незанятых инвалидов трудоспособного возраста в трудоустройстве и открытии собственного дела (по итогам 2014 года);

Срок: декабрь 2014 года.

содействия трудоустройству граждан, прибывающих из Украины;

Срок: ежемесячно, до конца 2014 года.

организации подготовки, переподготовки, повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

Срок: ежемесячно до конца 2014 года.

профорientационных мероприятий в рамках межведомственной акции «Фестиваль профессий - 2014»;

Срок: ежемесячно до конца 2014 года.

содействия трудоустройству инвалидов, в том числе на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, и закрепляемости инвалидов на оборудованных (оснащенных) рабочих местах;

Срок: ежеквартально до конца 2014 года.

4.3.6. Обеспечить информационное сопровождение реализации мероприятий по содействию занятости населения, в том числе посредством взаимодействия с Общественной палатой области и общественными организациями.

Срок: до конца 2014 года.

4.3.7. Подвести итоги работы по формированию в области системы независимой оценки качества работы государственных учреждений, оказывающих социальные услуги.

Срок: до 15 декабря 2014 года.

4.4. Комитету по занятости населения Министерства и ГКУ СО ЦЗН:

4.4.1. Провести социальное картографирование рынка труда области.

Срок: до 20 декабря 2014 года

4.4.2. Обеспечить исполнение Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» по исполнению комплекса мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов, и созданию условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью.

Срок: до конца 2014 года.

4.4.3. Обеспечить выполнение показателя «доля трудоустроенных граждан Украины от численности граждан данной категории в трудоспособном возрасте» не менее 60%

Срок: до конца 2014 года.

4.5. Комитету по труду Министерства:

4.5.1. Провести мониторинг введения «эффективного контракта» в государственных и муниципальных учреждениях области по итогам 2014 года.

Срок: до конца 2014 года.

4.5.2. Осуществлять координацию работы по реализации Плана совместных действий по легализации трудовых отношений и сокращению нелегальной занятости на 2014-2015 годы.

Срок: до конца 2014 года.

4.5.3. Организовать информационно-разъяснительную работу по вопросу увеличения минимального размера оплаты труда с 1 января 2015 года.

Срок: до конца 2014 года.

4.5.4. Осуществлять контроль за исполнением органами местного самоуправления Закона Саратовской области от 29 июля 2009 года № 103-ЗСО «О наделении органов местного самоуправления Саратовской области отдельными государственными полномочиями по государственному управлению охраной труда».

Срок: до конца 2014 года.

4.5.5. Обеспечить исполнение мероприятий Плана совместных действий органов исполнительной власти области, органов надзора и контроля, органов местного самоуправления области, объединений работодателей и профсоюзов Саратовской области в сфере охраны труда на 2014 год.

Срок: до конца 2014 года.

4.5.6. Подвести итоги XII областного смотра-конкурса по охране труда.

Срок: до 15 декабря 2014 года.

4.5.7. Осуществлять контроль за ходом выполнения территориальных и отраслевых соглашений, в том числе и по внесению положений по темпам прироста заработной платы во внебюджетном секторе экономики.

Срок: постоянно.

4.5.8. Проводить мониторинг работы территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и размещать результаты его проведения на официальном сайте Министерства.

Срок: ежеквартально.

4.5.9. Подготовить совместно с органами исполнительной власти области информацию о выполнении за 2014 год Соглашения между Правительством области, Федерацией профсоюзных организаций области, Союзом товаропроизводителей и работодателей области на 2013-2015 годы.

Срок: декабрь 2014 года.

4.6. Отделу бухгалтерского учета и отчетности Министерства:

4.6.1. Осуществлять контроль за невыясненными поступлениями областных бюджетных средств на лицевые счета администраторов доходов ГКУ СО ЦЗН и своевременностью их уточнения.

Срок: до конца 2014 года.

4.6.2. Осуществлять контроль ведения бухгалтерского учета и отчетности в ГКУ СО ЦЗН во внедренной автоматизированной системе 1С: Бухгалтерия.

Срок: до конца 2014 года.

4.7. Отделу организации переселения и переезда граждан, отделу по взаимодействию с работодателями и трудовой миграции Министерства и директорам ГКУ СО ЦЗН:

4.7.1. Продолжить работу по предоставлению государственной услуги по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, включая информирование населения о государственной услуге.

Срок: до конца 2014 года.

4.7.2. Осуществлять реализацию подпрограммы оказания содействия добровольному переселению в Саратовскую область соотечественников, проживающих за рубежом, и её мониторинг.

Срок: до конца 2014 года.

4.7.3. Продолжить взаимодействие с работодателями по замещению вакантных рабочих мест, на которые предполагается привлечение иностранной рабочей силы, гражданами РФ, в т.ч. из числа граждан, изъявивших желание осуществлять трудовую деятельность в другой местности.

Срок: до конца 2014 года.

4.7.5. Обеспечить пополнение областной базы данных вакантных должностей и свободных рабочих мест, в т.ч. предполагающих гибкие формы занятости, и выполнение контрольных показателей по заявленным вакансиям.

Срок: до конца 2014 года.

4.8. Отделу информационных технологий и автоматизации Министерства обеспечить бесперебойное межведомственное электронное взаимодействие в рамках оказания электронных услуг.

Срок: до конца 2014 года.

4.9. Отделу информационных технологий и автоматизации Министерства и директорам ГКУ СО ЦЗН обеспечить бесперебойный сбор регионального сегмента Регистра получателей госуслуг, а также соответствие его данных данным государственной статистики.

Срок: до конца 2014 года.

4.10. Отделу контрольно-ревизионной и правовой работы Министерства:

4.10.1. Осуществлять текущий и ведомственный контроль за проведением закупок в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» № 44-ФЗ в ГКУ СО ЦЗН Саратовской области.

Срок: до конца 2014 года.

4.10.2. Проводить работу по совершенствованию локальных правовых актов Министерства в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд с учетом вступления в силу с 01.01.2015

г. отдельных положений Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Срок: декабрь 2014 года.

4.11. Отделу кадровой и протокольно-организационной работы Министерства: Организовать присвоение классных чинов государственным гражданским служащим Министерства.

Срок: до конца 2014 года.

4.12. Пресс-службе Министерства и руководителям структурных подразделений Министерства:

4.12.1. Обеспечить исполнение распоряжения Правительства от 8.10.2012 года № 337-пр «Вопросы взаимодействия органов исполнительной власти Саратовской области со средствами массовой информации» и планов информационной работы Министерства и ГКУ СО ЦЗН на 2014 год.

Срок: до конца 2014 года.

4.12.2. Подвести итоги творческого конкурса среди журналистов «Соотечественник в зеркале СМИ» на лучшую работу по освещению хода реализации программы переселения соотечественников на территории Саратовской области и конкурса среди участников программы «Дом.Дерево.Дитя».

Срок: до конца 2014 года.

4.12.3. Завершить проведение информационной кампании в рамках реализации подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Саратовскую область соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программы «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области до 2020 года».

Срок: до конца 2014 года.

4.13. Пресс-службе Министерства, отделу информационных технологий и автоматизации Министерства, структурным подразделениям Министерства и директорам ГКУ СО ЦЗН обеспечить качество, актуальность и доступность информационного наполнения сайта Министерства.

Срок: до конца 2014 года.

4.14. Директорам ГКУ СО ЦЗН:

4.14.1. Обеспечить выполнение контрольных показателей по реализации государственной программы «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области до 2020 года», целевое, эффективное, в полном объеме освоение выделенных финансовых средств.

Срок: до 15 декабря 2014 года.

4.14.2. Усилить контроль за назначением, начислением и перечислением социальных выплат в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Срок: до конца 2014 года.

4.14.3. Повысить эффективность учета и работы с обращениями граждан.

Срок: до конца 2014 года.

4.14.4. Активизировать взаимодействие с работодателями по выявлению вакансий на квотируемые рабочие места, увеличить показатель по трудоустройству в счет установленных квот.

Срок: до конца 2014 года.

4.14.5. Организовать информационно-разъяснительную работу с работодателями по квотированию рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Срок: до конца 2014 года.

4.14.6. Активизировать работу:

по содействию трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы и обеспечить уровень их трудоустройства не менее 55 % от численности граждан данной категории, обратившихся в ГКУ СО ЦЗН;

Срок: до конца 2014 года.

по содействию трудоустройству инвалидов и обеспечить уровень их трудоустройства не менее 50 % от численности граждан с инвалидностью, обратившихся в ГКУ СО ЦЗН;

Срок: до конца 2014 года.

по взаимодействию с органами местного самоуправления, УФМС, МВД в части содействия трудоустройству граждан, прибывших из Украины.

Срок: до конца 2014 года.

4.14.7. Обеспечить проведение кампании по информированию женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, о возможности пройти профессиональное обучение, получить в 2015 году дополнительное профессиональное образование по направлению службы занятости.

Срок: до конца 2014 года.

4.14.8. Обеспечить своевременное направление исковых заявлений в судебные органы для принудительного взыскания с лиц, получивших незаконное пособие по безработице, финансовую помощь на организацию собственного дела и создание дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных и не отчитавшихся своевременно за их использование.

Срок: до конца 2014 года.

4.14.9. Совместно с администрациями муниципальных районов организовать работу по реализации мероприятий подпрограммы оказания содействия добровольному переселению в Саратовскую область соотечественников, проживающих за рубежом.

Срок: до конца 2014 года.

4.14.10. Обеспечить своевременное и регулярное размещение материалов в районных средствах массовой информации.

Срок: до конца 2014 года.

4.14.11. При выборе способа определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) при осуществлении закупочных мероприятий соответствии с Федеральным Законом № 44-ФЗ от 05.04.2013 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» приоритет отдавать конкурентным способам.

Срок: до конца 2014 года.

4.14.12. Обеспечить формирование нормативной базы, необходимой для введения «эффективного контракта» в ГКУ СО ЦЗН.

Срок: до 1 декабря 2014 г.

4.14.13. Обеспечить проведение профилактических мероприятий по антикоррупционной деятельности.

Срок: до конца 2014 года.

4.15. Рекомендовать администрациям муниципальных районов (городских округов) области и муниципального образования «Город Саратов»:

4.15.1. Организовать проверку подведомственных муниципальных учреждений по вопросу введения механизма «эффективного контракта».

Срок: до конца 2014 года.

4.15.2. Разработать меры нормативно-правового и организационного характера по созданию условий для легального ведения бизнеса на территории муниципального района (городского округа).

Срок: до конца 2014 года.

4.15.3. Принять меры по ликвидации имеющейся задолженности по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды организаций, финансируемых из муниципального бюджета.

4.15.4. Продолжить информационно-разъяснительную работу по реализации на территории муниципальных районов области федеральных законов от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

Срок: до конца 2014 года.

4.15.5. Повысить эффективность исполнения Закона Саратовской области от 29 июля 2009 г. № 103-ЗСО «О наделении органов местного самоуправления в Саратовской области отдельными государственными полномочиями по государственному управлению охраной труда», обратив особое внимание на обучение и проверку знаний требований охраны труда и на обучение оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

Срок: до конца 2014 года.

4.15.6. Обеспечить выполнение мероприятий действующих районных программ улучшения условий и охраны труда на 2013 – 2015 годы.

Срок: до конца 2014 года.

4.15.7. Провести работу по формированию полномочных территориальных и отраслевых объединений работодателей.

Срок: до 1 декабря 2014 года.

4.15.8. Разработать и заключить на новый срок территориальные трехсторонние соглашения в Ивантеевском, Новоузенском, Петровском, Ртищевском, Татищевском муниципальных районах и муниципальном образовании «Город Саратов».

Срок: до 16 декабря 2014 года.

4.15.9. Разработать и принять планы мероприятий по реализации территориальных трехсторонних соглашений в Александровогайском, Аркадакском, Аткарском, Базарно-Карабулакском, Балаковском, Вольском, Воскресенском, Духовницком, Ивантеевском, Калининском, Красноармейском, Краснокутском, Краснопартизанском, Марксовском, Новобурасском, Озинском, Перелюбском, Петровском, Питерском, Пугачевском, Ровенском, Романовском, Ртищевском, Самойловском, Саратовском, Советском, Турковском, Федоровском, Хвалынском, Энгельсском муниципальных районах, ЗАТО Светлый, ЗАТО Шиханы и ЗАТО Михайловский.

Срок: в течение 2014 – 2015 годов.

4.15.10. Совместно с территориальными трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений внести изменения и дополнения в территориальные трехсторонние соглашения по темпам роста заработной платы во внебюджетном секторе экономики в 2014-2015 годах в Александровогайском, Аркадакском, Балашовском, Балаковском, Вольском, Воскресенском, Дергачевском, Екатериновском, Ивантеевском, Краснокутском, Краснопартизанском, Марксовском, Новоузенском, Петровском, Питерском, Ровенском, Романовском, Ртищевском, Самойловском, Турковском, Федоровском, Хвалынском муниципальных районах, МО «Город Саратов», ЗАТО Шиханы и ЗАТО Михайловский.

Срок: в течение 2014 – 2015 годов.

4.15.11. Перезаключить на новый срок и представить в министерство занятости, труда и миграции области на уведомительную регистрацию территориальные отраслевые соглашения:

в культуре - в Балаковском, Воскресенском, Дергачевском, Ивантеевском, Калининском, Новобурасском, Озинском, Петровском, Ровенском и Романовском муниципальных районах;

в образовании - в Воскресенском, Краснопартизанском и Советском муниципальных районах;

в агропромышленном комплексе - в Балаковском, Воскресенском, Калининском, Новоузенском, Саратовском, Советском и Федоровском муниципальных районах;

в госуправлении - в Балаковском, Балашовском, Краснопартизанском, Новобурасском, Питерском и Хвалынском муниципальных районах;

в жилищно-коммунальном хозяйстве - в Базарно-Карабулакском и Екатериновском муниципальных районах;

в здравоохранении - в Балаковском, Балашовском и Вольском муниципальных районах;

в торговле - в Балаковском, Балашовском и Красноармейском муниципальных районах.

Срок: до 1 декабря 2014 года.

4.15.12. Активизировать работу территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений Балашовского, Воскресенского, Красноармейского, Краснокутского, Краснопартизанского муниципальных районов.

Срок: до конца 2014 года.

4.15.13. Проводить работу с предприятиями и организациями по заключению коллективных договоров. Администрациям Воскресенского, Ершовского, Ивантеевского, Озинского, Питерского, Саратовского, Советского, Федоровского муниципальных районов обратить особое внимание на высокий уровень коллективных договоров с истекшим сроком действия.

Срок: до конца 2014 года.

4.15.14. Обеспечить выделение в полном объеме предусмотренных на 2014 год финансовых средств на организацию временной подростковой занятости, общественных работ.

Срок: до конца 2014 года.

4.15.15. При формировании бюджета на 2015 года предусмотреть выделение финансовых средств из местных бюджетов на реализацию мероприятий по содействию занятости населения, в том числе организацию временной подростковой занятости и общественных работ.

Срок: до конца 2014 года.

4.15.16. Принять профилактические меры по недопущению роста уровня безработицы, объемов высвобождений с предприятий и неполной занятости работников предприятий.

Срок: до конца 2014 года.

4.15.17. Проводить мониторинг создания на предприятиях новых рабочих мест, содействовать в обеспечении их квалифицированными кадрами.

Срок: до конца 2014 года.

4.15.18. Оказывать содействие в реализации мероприятий подпрограммы оказания содействия добровольному переселению в

Саратовскую область соотечественников, проживающих за рубежом, в части компетенции муниципальных районов.

Срок: до конца 2014 года.

4.15.19. Содействовать ГКУ СО ЦЗН в вопросах обеспечения занятости граждан, прибывших из Украины.

Срок: до конца 2014 года.

4.16. Министерству занятости, труда и миграции области, министерству по делам территориальных образований области, министерству образования области во взаимодействии с администрациями муниципальных районов и муниципального образования «Город Саратов» обеспечить проведение ежемесячного мониторинга трудовой миграции из региона.

Срок: до 3 декабря 2014 года

4.17. Министерству занятости, труда и миграции области совместно с органами исполнительной власти области, ГКУ СО ЦЗН, администрациями муниципальных районов и работодателями области обеспечить реализацию мероприятий:

Межведомственного Плана по содействию занятости высвобождаемых работников и подбору необходимых кадров на создаваемые рабочие места на предприятиях Саратовской области на 2014 год;

Срок: до 26 декабря 2014 года.

Межведомственного Плана по реализации первого этапа (2014-2015 годы) Концепции миграционной политики в Саратовской области на период до 2025 года.

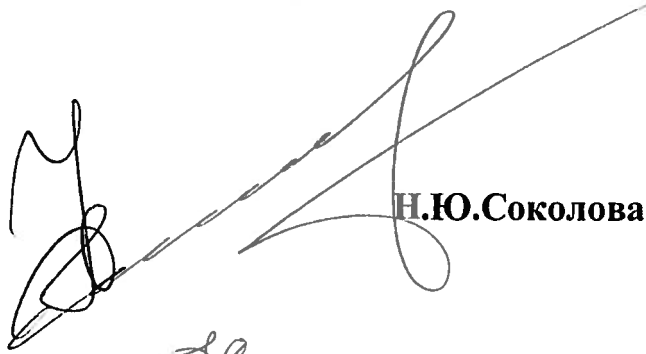
Срок: до конца 2014 года.


Межведомственного Плана мероприятий, направленных на создание на территории Саратовской области условий для повышения удельного веса численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников на 2014-2016 годы.

Срок: до конца 2014 года.

**Министр занятости, труда
и миграции Саратовской области,
председатель Коллегии**

Секретарь Коллегии


Н.Ю.Соколова


Е.А. Лазарева