

**РЕШЕНИЕ**  
**КОЛЛЕГИИ МИНИСТЕРСТВА ЗАНЯТОСТИ, ТРУДА**  
**И МИГРАЦИИ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

г. Саратов

№ 3

от 26 декабря 2017 года

**«Об итогах работы министерства  
занятости, труда и миграции  
Саратовской области в 2017 году  
и задачах на 2018 год»**

Рассмотрев итоги работы министерства занятости, труда и миграции области, Коллегия отмечает следующее.

**В сфере занятости населения**

В 2017 году ситуация на рынке труда области по сравнению с 2016 годом складывается более благоприятно.

Уровень общей безработицы снизился с 4,9% (на начало 2017 года) до 4,4% (в среднем за август-октябрь). По данному показателю область занимает 6 место в ПФО (4,4%) и 23 место в РФ (5,0%).

Уровень регистрируемой безработицы снизился с 1,0% (на начало 2017 года) до 0,9% (на конец декабря 2017 года) (в аналогичном периоде 2016 года – 1,0%). По уровню регистрируемой безработицы область занимает 6 место в ПФО (0,8%) и 26 место в РФ (1,0%).

Напряженность на рынке труда составила 0,5 незанятых на одну вакансию, что соответствует началу года и аналогичному периоду 2016 года. По данному показателю область занимает 5 место в ПФО (0,6) и 24 место в РФ (0,6).

С начала 2017 года оказано 130 тыс. государственных услуг в сфере содействия занятости, в том числе трудоустроены 53,5 тыс. человек. Уровень трудоустройства граждан, обратившихся за содействием в трудоустройстве, составил 85,1% (целевой программный показатель – 75%).

В общественных работах приняли участие 4,1 тыс. человек. На временные работы в свободное от учебы время трудоустроены 9,0 тыс. подростков. В рамках масштабных профориентационных акций «Фестиваль профессий», «Марафон профессий» и «Найди себя в профессии» проведено 730 различных мероприятий, в которых приняли участие около 22 тыс. учащихся. На профессиональное обучение направлено 3,8 тыс. человек.

В рамках мероприятий по персонифицированному учету на 41,1 тыс. граждан с инвалидностью (100% от числа незанятых инвалидов трудоспособного возраста, проживающих в области) были заведены паспорта потребности в трудоустройстве, отражающие потенциал и мотивацию инвалидов к трудовой деятельности. С начала года при содействии службы занятости населения трудоустроено 1,9 тыс. инвалидов.

В текущем году уровень трудоустройства инвалидов на фоне значительного роста числа их обращений в службу занятости (в 1,6 раза по сравнению с прошлым годом) увеличился с 61,7% до 81,9%.

В электронном виде было оказано более 122,3 тыс. государственных услуг, что составило 66,1% от общего количества государственных услуг (2016 год – 59,6%).

### **В сфере трудовых отношений**

В течение 2017 года на территории области меры защиты трудовых прав работников предусмотрены в 5130 коллективных договорах, действием которых охвачено около 500 тыс. работников, что составляет 74% от количества всех работающих в организациях области. По данному показателю область занимает 3 рейтинговое место в ПФО.

В течение года продолжалась реализация соглашения о минимальной заработной плате, размер которой во внебюджетном секторе экономики составил 7900 руб., что превышает федеральный уровень (7800 руб.).

В целях развития национальной системы профессиональных квалификаций на региональном уровне создан Координационный Совет при Губернаторе области.

В 2017 году проводилась работа по реализации Соглашения Правительства Саратовской области с Федеральной службой по труду и занятости о реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости в Саратовской области. В результате проведенных мероприятий в 2017 году трудовые отношения легализованы более чем с 70 тыс. работников.

По данным Государственной инспекции труда в Саратовской области в 2017 году в результате несчастных случаев на производстве погибло 13 человек, что в 2 раза меньше, чем в 2016 году (26 человек). Тяжелые производственные травмы получили 35 человек (в 2016 году – 38 человек).

### **В сфере трудовой миграции**

По итогам 2017 года уровень трудоустройства граждан от числа обратившихся по вопросу трудоустройства в другой местности (вне территории своего постоянного проживания) составил 87% (168 чел.).

Реализация подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Саратовскую область соотечественников, проживающих за рубежом», способствовала прибытию в область в 2017 году 2,7 тыс. чел. По количеству прибывших соотечественников область находится в числе лидеров-регионов ПФО.

### **Коллегия министерства занятости, труда и миграции области ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Признать работу министерства занятости, труда и миграции области в 2017 году удовлетворительной. Пролонгировать Год экологии труда на 2018 год.

2. Основными задачами министерства занятости, труда и миграции области в 2018 году считать:

#### **в сфере содействия занятости населения**

- координация работы по формированию целостной системы профессиональной ориентации для обеспечения процесса профессионального самоопределения граждан в соответствии с потребностями рынка труда;
- содействие повышению качества трудовых ресурсов области;
- содействие росту конкурентоспособности граждан, испытывающих трудности в поиске работы;
- содействие включению в трудовую деятельность инвалидов молодого возраста;
- развитие межведомственного взаимодействия в решении вопросов обеспечения трудовой занятостью населения;
- содействие сбалансированности спроса и предложения трудовых ресурсов;
- создание механизмов финансового стимулирования проведения работодателями совместных мероприятий;
- содействие кадровому обеспечению инвестиционных процессов;

#### **в сфере трудовых отношений**

- укрепление социального диалога по достижению достойного труда;
- способствование развитию национальной системы профессиональных квалификаций;
- легализация трудовых отношений;
- совершенствование системы оплаты труда работников бюджетной сферы;
- совершенствование состава потребительской корзины области;
- повышение эффективности работы органов местного самоуправления в рамках реализации Закона Саратовской области от 29 июля 2009 года № 103-ЗСО «О наделении органов местного самоуправления Саратовской области отдельными государственными полномочиями по государственному управлению охраной труда»;
- распространение передового опыта по охране труда;

#### **в сфере трудовой миграции**

- регулирование внутриобластной и межрегиональной миграции через содействие гражданам в трудоустройстве в другую местность;
- стимулирование процесса добровольного переселения в Саратовскую область соотечественников на основе создания на территории области необходимых условий для их проживания и трудоустройства с целью

улучшения демографической ситуации и обеспечение потребностей экономики региона в притоке квалифицированных кадров.

3. Обеспечить в 2018 году выполнение следующих приоритетных мероприятий:

**в сфере содействия занятости населения**

Реализация в детских оздоровительных лагерях профориентационных мероприятий в рамках проекта «Марафон профессий», направленного на профилактику безнадзорности и правонарушений среди подростков, содействие профессиональному самоопределению молодежи	Комитет по занятости населения Министерства, директора ГКУ СО ЦЗН	июнь – август 2018 года
Проведение областного профориентационного творческого конкурса-презентации «Найди себя в профессии» в целях популяризации рабочих и инженерных профессий	Комитет по занятости населения Министерства, отраслевые органы исполнительной власти (по согласованию)	сентябрь – декабрь 2018 года
Увеличение объемов профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком в 3 раза по сравнению с 2012 годом – началом реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации»	Комитет по занятости населения Министерства, директора ГКУ СО ЦЗН	до 25 декабря 2018 года
Организация обучения специалистов службы занятости населения особенностям работы с инвалидами, в т.ч. по сопровождению при решении вопросов занятости	Отдел кадровой и протокольно-организационной работы, Комитет по занятости населения Министерства, директора ГКУ СО ЦЗН	3 квартал 2018 года
Обеспечение	Комитет по занятости	до 25 декабря

персонифицированного учета не менее 100% граждан с инвалидностью, имеющих нуждаемость в трудоустройстве, оформивших инвалидность впервые (по данным выписок из ИПРА)	населения Министерства, директора ГКУ СО ЦЗН	2018 года
Обеспечение уровня трудоустройства инвалидов, обратившихся в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы, не ниже 75%	Комитет по занятости населения Министерства, директора ГКУ СО ЦЗН	до 25 декабря 2018 года
Обеспечение уровня трудоустройства выпускников - инвалидов, обратившихся в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы, не ниже 60%	Комитет по занятости населения Министерства, директора ГКУ СО ЦЗН	до 25 декабря 2018 года
Достижение доли работающих инвалидов в трудоспособном возрасте в общей численности инвалидов трудоспособного возраста не менее 22%	Комитет по занятости населения Министерства, директора ГКУ СО ЦЗН	до 25 декабря 2018 года
Внесение изменений в Закон Саратовской области от 28 февраля 2005 года №20-ЗСО «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов» в части определения понятия исполнения работодателем квоты	Комитет по занятости населения Министерства, директора ГКУ СО ЦЗН	1 квартал 2018 года
Организация работы по формированию сегмента в сфере занятости федеральной государственной информационной системы (Федеральный реестр инвалидов)	Отдел информационных технологий и автоматизации Министерства, отдел содействия трудоустройству и специальных программ комитета по занятости населения Министерства	В течение 2018 года
Реализация мероприятий по содействию в трудоустройстве инвалидов молодого возраста на	Отдел содействия трудоустройству и специальных программ	до 25 декабря 2018 года

стажировку с участием наставников (разработка нормативной базы по реализации мероприятия, содействие трудоустройству 43 чел. при участии 43 наставников)	комитета по занятости населения Министерства, комитет финансово-административной деятельности Министерства, директора ГКУ СО ЦЗН	
Обеспечение выполнения контрольных показателей по реализации мероприятий по содействию занятости отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, с возмещением затрат работодателей, утвержденных приказом министерства занятости, труда и миграции области от 21 декабря 2017 года №258	Отдел содействия трудоустройству и специальных программ комитета по занятости населения Министерства, комитет финансово-административной деятельности Министерства, директора ГКУ СО ЦЗН	до 25 декабря 2018 года
Обеспечение выполнения целевых прогнозных показателей в области содействия занятости населения на 2018 год, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 26 октября 2017 года №747н	Отдел содействия трудоустройству и специальных программ комитета по занятости населения Министерства, отдел по взаимодействию с работодателями и трудовой миграции Министерства, директора ГКУ СО ЦЗН	до 25 декабря 2018 года
Реализация программы («дорожной карты») по содействию трудоустройству молодежи на 2017-2020 годы	Отдел содействия трудоустройству и специальных программ комитета по занятости населения Министерства, отдел по взаимодействию с работодателями и трудовой миграции Министерства, директора ГКУ СО ЦЗН	до 25 декабря 2018 года
Разработка прогноза баланса трудовых ресурсов на трехлетний период	Комитет по занятости населения Министерства	до 15 декабря 2018 года
Согласование профессиональным образовательным организациям	Комитет по занятости населения Министерства	до 28 февраля 2018 года

области предложений по установлению контрольных цифр приема граждан по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и по программам подготовки специалистов среднего звена на 2018-2019 учебный год		
Проведение социального картографирования области и реализация программ, разработанных ГКУ СО ЦЗН совместно с администрациями муниципальных районов в «критических» зонах рынка труда	Комитет по занятости населения Министерства	март – октябрь 2018 года
Осуществление наполнения и модерации Общероссийской базы вакансий «Работа в России», в т.ч. сервиса «Стажировки»	Директора ГКУ СО ЦЗН, Отдел по взаимодействию с работодателями и трудовой миграции Министерства	до 28 декабря 2018 года
Обеспечение уровня оказания государственных услуг в электронном виде не ниже 70% от общего количества оказанных государственных услуг	Отдел информационных технологий и автоматизации Министерства, Комитет по занятости населения Министерства, директора ГКУ СО ЦЗН	до 25 декабря 2018 года
Достижение к концу года целевых программных показателей в области содействия занятости населения: уровень регистрируемой безработицы – не выше 1,0%; коэффициент напряженности на рынке труда – не выше 0,5 незанятых на вакансию	Комитет по занятости населения Министерства, директора ГКУ СО ЦЗН	до 25 декабря 2018 года

#### в сфере трудовых отношений

Приоритетные мероприятия		Ответственные исполнители	Срок исполнения
Подготовка Соглашения	проекта между	Комитет по труду Министерства	октябрь 2018 года

Правительством области, Федерацией профсоюзных организаций области, Союзом товаропроизводителей и работодателей области на 2019-2021 годы.		
Проведение организационной работы по созданию методического центра по развитию системы профессиональных квалификаций на региональном уровне.	Комитет по труду Министерства	июль 2018 года
Составление рейтинга эффективности работы территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений	Комитет по труду Министерства	февраль 2018 года
Координация работы по реализации Плана мероприятий по снижению неформальной занятости в области на 2018 год	Комитет по труду Министерства	до 31 декабря 2018 года
Координация работы по реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях области на 2012-2018 годы	Комитет по труду Министерства	до 31 декабря 2018 года
Разработка и принятие закона области «О потребительской корзине в целом по Саратовской области»	Комитет по труду Министерства	май 2018 года
Разработка мер по реализации Плана совместных действий органов исполнительной власти области, органов надзора и контроля, органов местного самоуправления области, объединений работодателей и профсоюзов Саратовской области в сфере охраны труда на 2018 год	Комитет по труду Министерства	в течение 2018 года в соответствии с Планом
Осуществление контроля исполнения органами местного	Комитет по труду Министерства	февраль – декабрь



самоуправления Закона Саратовской области от 29 июля 2009 года № 103-ЗСО «О наделении органов местного самоуправления Саратовской области отдельными государственными полномочиями по государственному управлению охраной труда»		2018 года (12 проверок)
Проведение информационно-образовательных семинаров для специалистов органов местного самоуправления Саратовской области, исполняющих полномочия по государственному управлению охраной труда	Комитет по труду Министерства	В течение 2018 года
Составление рейтинга органов местного самоуправления по эффективности работы в рамках реализации Закона Саратовской области от 29 июля 2009 года № 103-ЗСО «О наделении органов местного самоуправления Саратовской области отдельными государственными полномочиями по государственному управлению охраной труда»	Комитет по труду Министерства	ежеквартально
Организация с привлечением органов местного самоуправления мониторинга проведения специальной оценки условий труда предприятиями и организациями области	Комитет по труду Министерства	Апрель 2018 года
Распространение передового опыта по охране труда в рамках Недели охраны труда – 2018 в Саратовской области	Комитет по труду Министерства	Март, апрель 2018 года
Проведение совместно с муниципальными специалистами,	Комитет по труду Министерства	В течение 2018 года

<p>осуществляющими переданные полномочия по государственному управлению охраной труда, мониторинга применения хозяйствующими субъектами Саратовской области системы управления охраной труда в целях распространения наилучших доступных решений, обеспечивающих внедрение предупредительного подхода в управлении профессиональными рисками</p>		
--	--	--

**в сфере трудовой миграции**

<p>Обеспечение уровня трудоустройства граждан в другой местности (вне территории своего постоянного проживания) от числа обратившихся по вопросу трудоустройства не ниже 88%</p>	<p>Отдел по взаимодействию с работодателями и трудовой миграции Министерства, директора ГКУ СО ЦЗН</p>	<p>25 декабря 2018 года</p>
<p>Обеспечение доли соотечественников в трудоспособном возрасте от общего количества граждан, переселившихся в Саратовскую область в рамках Государственной программы по оказанию добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, не ниже 70%</p>	<p>Отдел организации переселения и переезда граждан Министерства</p>	<p>25 декабря 2018 года</p>

**в сфере развития деятельности министерства занятости, труда и миграции области**

<p>Организовать проведение аттестации директоров ГУ СО ЦЗН по графику</p>	<p>Отдел кадровой и протокольно – организационной работы</p>	<p>III, IV кварталы 2018 года</p>
<p>Обеспечить освоение средств субвенций и субсидий средств федерального бюджета в полном</p>	<p>Отдел социальных выплат и финансовой работы</p>	<p>31 декабря 2018 года</p>

объеме		
--------	--	--

4. Рекомендовать администрациям муниципальных районов (городских округов) области и муниципального образования «Город Саратов»:

4.1. Учитывать ключевые задачи и мероприятия Министерства, одобренные на заседании Коллегии, при разработке и корректировке программ и планов развития.

**Срок: постоянно.**

4.2. Оказать содействие в обеспечении 100% исполнения целевых контрольных показателей по трудоустройству граждан с инвалидностью.

**Срок: в течение 2018 года.**

4.3. Усилить контроль за исполнением постановлений (распоряжений) органов местного самоуправления о резервировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2018 год.

**Срок: постоянно.**

4.4. Усилить контроль за работой с обращениями граждан по вопросам трудовых отношений и занятости населения с целью своевременного принятия мер и сокращения обращений в органы исполнительной власти области.

**Срок: постоянно.**

4.5. Принять меры по недопущению снижения объемов софинансирования мероприятий по содействию занятости населения, в том числе организации оплачиваемых общественных работ и временному трудоустройству несовершеннолетних граждан.

**Срок: постоянно.**

4.6. Обеспечить ежеквартальное выполнение показателей по снижению неформальной занятости не менее чем на 25%.

**Срок: в течение 2018 года.**

4.7. Осуществлять проверку внедрения «эффективного контракта» в подведомственных муниципальных учреждениях в рамках ведомственного контроля.

**Срок: в течение 2018 года.**

4.8. Продолжать информационно-разъяснительную работу по вопросам охраны труда на территории муниципальных районов области и МО «Город Саратов».

**Срок: ежеквартально не менее 5 мероприятий.**

4.9. Принять меры по повышению эффективности исполнения Закона Саратовской области от 29 июля 2009 г. № 103-ЗСО «О наделении органов местного самоуправления в Саратовской области отдельными государственными полномочиями по государственному управлению охраной труда», обратив особое внимание при обследовании предприятий и организаций с целью изучения ситуации по охране труда и оказания консультативно-методической помощи работодателям на вопросы обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда.

**Срок: ежеквартально не менее 20 обследований в расчете на 1 специалиста.**

**4.10.** Обеспечить выполнение мероприятий действующих районных программ (планов мероприятий) улучшения условий и охраны труда.

**Срок: в соответствии с программами (планами) в течение 2018 года.**

**4.11.** Обеспечить заключение территориальных трехсторонних соглашений в Аркадакском, Балтайском, Воскресенском, Екатериновском, Лысогорском, Питерском, Пугачевском, Турковском, Романовском, Самойловском, Саратовском, Советском муниципальных районах.

**Срок: декабрь 2018 года.**

**4.12.** Осуществлять содействие Союзу товаропроизводителей и работодателей области и Федерации профсоюзных организаций области в формировании сторон социального партнерства в муниципальных районах области.

**Срок: в течение года.**

**Министр занятости, труда  
и миграции Саратовской области,  
председатель Коллегии**



**Н.Ю.Соколова**

**Секретарь Коллегии**

**И.С. Ковальчук**