

**МАТЕРИАЛЫ ЗАСЕДАНИЯ  
МЕЖВЕДОМСТВЕННОЙ КОМИССИИ ПО  
ОХРАНЕ ТРУДА  
ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ ОБЛАСТИ**

20 сентября 2018 года, 11 час. 00 мин.

пресс-центр Правительства области

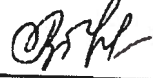
(г. Саратов, ул. Горького, 44)

в форме селекторного совещания

г. Саратов

---

**УТВЕРЖДАЮ**  
**Заместитель Председателя**  
**Правительства области**

  
В.В.Гречушкина  
«11» июля 2018 г.

**ПОВЕСТКА ДНЯ**  
**заседания межведомственной комиссии по охране труда**  
**при Правительстве области**

1. О проведении специальной оценки условий труда в Саратовской области.
  2. О состоянии условий и охраны труда в г.Энгельсе и Энгельском муниципальном районе.
- 
- 
-

**Справка**  
**на заседание межведомственной комиссии по охране труда**  
**при Правительстве области по вопросу «О проведении специальной**  
**оценки условий труда в Саратовской области»**

В соответствии со ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации одной из обязанностей работодателя является проведение специальной оценки условий труда (далее – СОУТ). Согласно ст. 27 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» СОУТ должна быть завершена не позднее 31.12.2018.

В Саратовской области зарегистрировано 11 организаций, проводящих СОУТ. Среди них: ФБУН «Саратовский НИИСГ» Роспотребнадзора, ЗАО «Экологический центр Сигма», ООО «НПП «Сфера», ООО «Биосфера», ООО «Поволжский региональный центр охраны труда и промышленной безопасности» и др. Кроме того, на территории области действуют филиалы иногородних организаций, проводящих СОУТ (ПМФ ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, филиал «Саратовский» ООО «ЭсАрДжи-ЭКО»), а также организации из других регионов.

По данным Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения СОУТ (далее – ФГИС СОУТ), на 12.09.2018 в Саратовской области СОУТ проведена на 315,6 из 568,9 тыс. рабочих мест, что составляет 55,5 % (в среднем по России – 36,2 %). Условия труда на 253,5 тыс. рабочих мест (80,4 %) признаны оптимальными или допустимыми.

По данным специалистов органов местного самоуправления, осуществляющих переданные полномочия по государственному управлению охраной труда, на 01.07.2018 в обследованных хозяйствующих субъектах Саратовской области СОУТ проведена на 247247 из 309227 рабочих мест (79,96 %). Обследованием охвачены хозяйствующие субъекты с общей численностью работающих 359388 чел., или 31,6 % от среднегодовой численности занятых в экономике области (1136,9 тыс. чел. – данные Саратовстата за 2016 г. от 10.11.2017).

По данным мониторинга условий и охраны труда, опубликованным в декабре 2017 г., Саратовская область входит в группу лучших регионов России по доле рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда, установленными по результатам СОУТ (в среднем по России – 76,6 % от общего количества рабочих мест, на которых проведена спецоценка, а в Саратовской области – 80,4 %).

Работодатели все более активно используют средства Фонда социального страхования Российской Федерации (далее – ФСС) для финансирования СОУТ как одной из предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний: если в 2016 г. Саратовское региональное отделение ФСС направило на проведение СОУТ 8 млн. руб., то в 2017 г. – 8,4 млн. руб.

В ходе подготовки заседания межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве области проанализировано проведение СОУТ в

---

28 хозяйствующих субъектах области с общей численностью работающих более 21 тыс. чел., свыше 30% которых трудятся во вредных условиях. Общее количество рабочих мест в этих хозяйствующих субъектах составляет около 19 тыс., на 86% из них действуют результаты СОУТ или аттестации рабочих мест по условиям труда (далее – АРМ).

Важнейшей целью СОУТ является реализация мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников. Так, на рабочем месте аппаратчика гранулирования ООО «Волжский терминал» установлены звукоизолирующие ограждения, организован рациональный режим труда и отдыха. В здании цеха по производству строительных материалов ООО «Агрофирма «Рубеж» произведена модернизация вентиляционной системы. В НУЗ «Отделенческая больница на ст. Ртищево-1 ОАО «РЖД» установлено новое оборудование (рентгенографический аппарат, флюорограф и маммограф). На механических участках цехов № 2 и № 3 ООО Завод «Газпроммаш» улучшение условий труда произошло в результате переоснащения и замены оборудования. В МУПП Саратовгорэлектротранс» установлены дополнительные системы искусственного освещения, регулярно проводится чистка осветительных приборов, приобретены и используются противозумные наушники, беруши. Улучшились условия труда работников Саратовского филиала макрорегионального филиала «Волга» ПАО «Ростелеком»: снизились уровни шума и вибрации у водителей в связи с обновлением автопарка, исключено воздействие на кабельщиков-спайщиков химического фактора (работа со свинцом) в связи с переходом на кабели из оптоволоконного материала. В АО «ЕПК Саратов» приобретены новые станки НААС (с ЧПУ), более удобные средства защиты от шума, очки для защиты от ультрафиолетового излучения при работе на лазерной установке, установлена новая кольцепрокатная линия RIWA, произведена замена компьютерной и множительной техники, оборудованы новые комнаты отдыха и приема пищи. В гальваническом цехе АО «Саратовский агрегатный завод» смонтирована дополнительная вентиляция, часть работников переведена в менее загазованное помещение, применены дополнительные средства индивидуальной защиты. В столовых ФГБОУ ВО «Саратовский ГМУ им. В.И. Разумовского» Минздрава России проведена замена оборудования, ревизия и ремонт вентиляции.

По данным Государственной инспекции труда в Саратовской области (далее – Гострудинспекция), за 8 мес. 2018 г. в ходе надзорных мероприятий выявлено более 150 нарушений установленного порядка проведения СОУТ или ее непроведение со стороны работодателей. За допущенные нарушения вынесено 13 постановлений о назначении штрафов в отношении юридических и должностных лиц на общую сумму более 300 тыс. руб.

Налажено взаимодействие специалистов органов местного самоуправления, осуществляющих полномочия по государственному управлению охраной труда, с Гострудинспекцией. Так, по обращению администрации Энгельсского муниципального района о фактах непроведения СОУТ в ООО «Адамас», ООО «Солнечное», ООО «Дельта» инспекцией

---

организованы внеплановые документарные проверки, в результате которых установлено, что в указанные организации не обеспечили проведение спецоценки. Работодателям выданы соответствующие предписания.

Нарушения выявлены и со стороны организаций, проводящих СОУТ. Так, по данным Гострудинспекции на основе ФГИС СОУТ, в 2017 – 2018 годах одни и те же работники 6 организаций, проводящих СОУТ в одни и те же дни проводили измерения в хозяйствующих субъектах, расположенных в разных субъектах Российской Федерации.

Министерство занятости, труда и миграции Саратовской области проводит мониторинг специальной оценки условий труда в бюджетной сфере по пяти направлениям – учреждения культуры и искусства, образования, здравоохранения, спорта, социального развития. Данные по учреждениям в области спорта, социального развития, здравоохранения учитываются по информации от профильных министерств, по культуре и образованию – от соответствующих министерств области и администраций муниципальных районов и городских округов. В целом мониторингом охвачено 2431 учреждение с общим количеством рабочих мест 134 317. По состоянию на 01.09.2018 СОУТ проведена на 86 963 рабочих местах, АРМ действует на 6 847 рабочих местах. Таким образом, доля рабочих мест, на которых проведена СОУТ или действует АРМ – 69,8%. В учреждениях социального развития доля рабочих мест, имеющих действующую оценку условий труда, – 93,7%, здравоохранения – 78,9%, спортивной сферы – 67,3%, образования – 63,7%, культуры – 50,8%.

Выяснено, что на момент обследования в рамках подготовки заседания межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве области работа по СОУТ в ряде случаев проводится с недостатками.

Так, не полностью проведена СОУТ в МБУ «Городское хозяйство» (г. Энгельс) (лишь на 9,4 % от общего количества рабочих мест), НУЗ «Отделенческая больница на ст. Ртищево-1 ОАО «РЖД» (15,9%), АО «Племзавод «Трудовой» (31,2%), АО «Саратовское речное транспортное предприятие» (46,2%), АО «Саратовский агрегатный завод» (68,4%), ООО «Агрофирма «Рубеж» (73,5%), МУПП «Саратовгорэлектротранс» (73,7%), АО «СЭЗ имени Серго Орджоникидзе» (74,3%), ООО «Заволжское управление технологического транспорта» (86,2%), ПАО «Богородскнефть» (86,5%), филиале ООО «Газпром ПХГ» «Степновское управление подземного хранения газа» (87,6%), ПАО «Тантал» (97,7%). Не все работники ПАО «Богородскнефть» ознакомлены с результатами СОУТ, отсутствует план мероприятий по улучшению условий труда.

Проведение СОУТ и реализация мероприятий по улучшению условий труда работников требуют надлежащего финансирования. Тем не менее, низкий уровень затрат на охрану труда в расчете на 1 работающего (3 тыс. руб. и менее при среднеобластном показателе 13,5 тыс. руб. в 2017 г.) отмечался в НУЗ «Отделенческая больница на ст. Ртищево-1 ОАО «РЖД» (2016 г. – 1,8 тыс. руб. в расчете на 1 работающего, 2017 г. – 1,8 тыс. руб.),

МУПШ «Саратовгорэлектротранс» (2016 г. – 1,2 тыс. руб., 2017 г. – 1,7 тыс. руб.), АО «Волга» (2016 г. – 1,6 тыс. руб.; 2017 г. – 1,7 тыс. руб.).

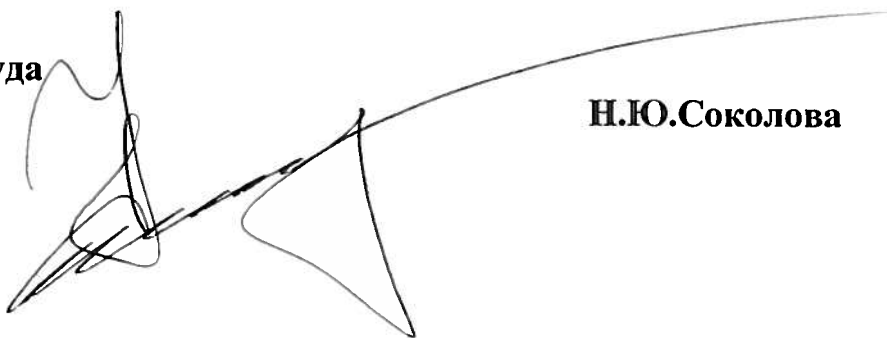
Не все работники АО «Саратовское речное транспортное предприятие» ознакомлены с результатами оценки условий труда. В МБУ «Городское хозяйство» (г. Энгельс) выполнены не все мероприятия по улучшению условий труда по итогам СОУТ: не усовершенствована система вентиляции в ремонтно-механических мастерских. В перечнях рекомендуемых мероприятий по результатам СОУТ в ЗАО «Саратовское предприятие городских электрических сетей» отсутствуют структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятий, и отметки о выполнении, АО «ЕПК Саратов» и АО «Саратовское речное транспортное предприятие» – отметки о выполнении.

На официальных сайтах в сети «Интернет» филиала ООО «Газпром ПХГ» «Степновское управление подземного хранения газа», ООО «Балтекс», АО «Саратовское речное транспортное предприятие», ПАО «Гантал», АО «Волга», ООО «Товарное хозяйство», ФКП «Горный», ПАО «Ростелеком» (в разделе Саратовского филиала макрорегионального филиала «Волга») не размещены сводные данные о результатах СОУТ. Лишь частично (не по всем этапам) размещены сводные данные о результатах СОУТ на сайтах АО «ЕПК Саратов», ООО «Волжский терминал».

В ходе обследования руководителям и специалистам хозяйствующих субъектов оказана методическая помощь по устранению выявленных недостатков.

**Министр занятости, труда  
и миграции области**

**Н.Ю.Соколова**



**Решение**  
**межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве**  
**области по вопросу «О проведении специальной оценки условий труда в**  
**Саратовской области»**

20 сентября 2018 года

г. Саратов

Межведомственная комиссия по охране труда при Правительстве области РЕШИЛА:

1. Рекомендовать специалистам органов местного самоуправления, осуществляющим полномочия по государственному управлению охраной труда, при осуществлении всех форм взаимодействия с хозяйствующими субъектами обращать внимание работодателей на необходимость обеспечить проведение специальной оценки условий труда на всех рабочих местах в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации одной и Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Срок: до 31 декабря 2018 года

2. Рекомендовать главам администраций муниципальных районов и городских округов проинформировать муниципальные предприятия и учреждения о правомерности привлечения к проведению специальной оценки условий труда исключительно организаций, зарегистрированных в Интернет-реестрах Минтруда России.

Срок: до 31 декабря 2018 года

3. Рекомендовать профсоюзным организациям, используя имеющиеся полномочия, участвовать в специальной оценке условий труда на всех этапах и контролировать её проведение.

Срок: до 31 декабря 2018 года

4. Министерству занятости, труда и миграции области во взаимодействии со специалистами органов местного самоуправления, осуществляющими полномочия по государственному управлению охраной труда, продолжить мониторинг проведения специальной оценки условий труда.

Срок: постоянно

5. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на министерство занятости, труда и миграции области.

**Заместитель Председателя**  
**Правительства области,**  
**председатель межведомственной**  
**комиссии по охране труда**  
**при Правительстве области**



**В.В.Гречушкина**

**Справка**  
**на заседание межведомственной комиссии по охране труда**  
**при Правительстве области по вопросу «О состоянии условий и охраны**  
**труда в г. Энгельсе и Энгельском муниципальном районе»**

Общая численность населения Энгельского муниципального района составляет более 300 тыс. чел., в т. ч. 53,4 тыс. работающих. По данным территориального раздела Статрегистра Росстата, число зарегистрированных юридических лиц на территории района на 1 января 2018 г. составило 4927 единиц. Наиболее крупные предприятия: ОАО «Завод металлоконструкций», ОАО «Трансмаш», ООО «Энгельское приборостроительное объединение Сигнал», ООО «Роберт Бош Саратов», АО «Завод Невский фильтр ЭЗФ», ЗАО «Производственное предприятие ЖБК – 3».

Под надзором Управления Роспотребнадзора по Саратовской области в г. Энгельсе и Энгельском районе находится 198 предприятий, из них 19 – сельскохозяйственные. Общее число работающих на данных предприятиях 39297 чел., в т.ч. 15096 женщин (38,4 %). В условиях воздействия вредных производственных факторов занято 16667 чел. (42,4 %), в т. ч. 5742 женщины (38 %).

Доля предприятий, имеющих программу производственного контроля, составляет 100 %. Охват периодическими медицинскими осмотрами контактирующих с вредными производственными факторами в 2017 г. составил 99,4 %. Ежегодно в Энгельском районе регистрируется по 1-2 случая профессиональных заболеваний. Так, в 2017 г. зарегистрирован 1 случай хронического бруцеллеза у ветеринарного врача ОГУ Энгельсская районная станция по борьбе с болезнями животных, за истекший период 2018 г. выявлен 1 случай профзаболевания у тракториста ООО «ФракДжет-Волга».

В 2017 г. в отношении промышленных предприятий проведено 13 мероприятий по контролю, из них плановых – 3, внеплановых – 10, а также 7 административных расследований; за истекший период 2018 г. – 9 мероприятий по контролю, из них плановых – 4, внеплановых – 5 и 4 административных расследования. По результатам контрольно-надзорных мероприятий в 2017 г. было наложено 11 штрафов на общую сумму 74 тыс. руб., за истекший период 2018 г. – 10 штрафов на общую сумму 39 тыс. руб., выданы предписания об устранении нарушений законодательства.

Основные выявленные нарушения санитарного законодательства: несоответствие уровней освещенности, ЭМИ, шума и вибрации на рабочих местах, отсутствие разработанных паспортов канцерогеноопасного производства, отсутствие проектов обоснования санитарно-защитных зон (далее – СЗЗ), непроведение лабораторных исследований атмосферного воздуха на наличие загрязняющих веществ на границе СЗЗ, несоответствие качества питьевой воды по санитарно-химическим показателям и др.

В рамках реализации Закона Саратовской области от 29 июля 2009 г. № 103-ЗСО «О наделении органов местного самоуправления в Саратовской области отдельными государственными полномочиями по государственному



управлению охраной труда» специалистами администрации Энгельсского муниципального района за I полугодие 2018 г. проведено 15 мероприятий по вопросам охраны труда (за аналогичный период 2017 г. – 10 мероприятий). Увеличилось количество выходов в хозяйствующие субъекты района с целью изучения состояния условий и охраны труда на предприятиях и оказания консультационно-методической помощи, за I полугодие 2018 г. – 40 (аналогичный период 2017 г. – 32). Количество работодателей, охваченных сбором информации о состоянии условий и охраны труда постепенно увеличивается, и по данным за I полугодие 2018 г. составляет 336 (5,4% от общего количества работодателей, осуществляющих деятельность на территории Энгельсского муниципального района), при этом количество работников, охваченных сбором информации, составляет 75,1% от среднесписочной численности работников.

По результатам оценки эффективности работы специалистов органов местного самоуправления по исполнению полномочий по государственному управлению охраной труда по итогам I полугодия 2018 г. Энгельсский район занимает 15 место (из 22).

Энгельсский район занимает 30 ранговое место в разрезе муниципальных районов области по уровню производственного травматизма в расчете на 1000 работающих (0,9, при среднеобластном показателе – 0,8), а также 12 место по финансированию мероприятий по охране труда в расчете на 1 работающего – 12 654,2 руб. (среднеобластной показатель – 13 506,0 руб.).

За истекший период 2018 г. в Энгельском муниципальном районе несчастных случаев со смертельным исходом не зарегистрировано, с тяжелым исходом – 3 (ООО «Фортуна» и ГУП Саратовской области «Областная инженерная защита» – ДТП, ООО «Стройдом» – падение с высоты). В 2017 г. произошло 2 несчастных случая со смертельным исходом (ООО «Торгово-строительное управление Энгельсстрой» – рабочий погиб вследствие наезда вилочного погрузчика, ПК «Путь рыбака» – утонул рыбак), 2 тяжелых несчастных случая – АО «Энгельсский кирпичный завод» и ЗАО «Энгельсский мукомольный завод».

В рамках подготовки заседания комиссии рабочей группой обследовано на предмет соблюдения законодательства по охране труда 17 хозяйствующих субъектов Энгельсского муниципального района с общей численностью более 6 тыс. чел., из которых во вредных условиях труда работают 1790 чел. На момент обследования выявлен ряд недостатков.

Отсутствуют утвержденное положение о системе управления охраной труда в ОАО «Завод металлоконструкций», ОАО «Трансмаш», ЗАО «ПОШ – Химволокно», АО «Завод «Невский фильтр ЭЗФ», ООО «Энгельсская кондитерская фабрика», ООО «Энгельсский трубопрокатный завод». В ООО «Профспецстрой» отсутствует комплект нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой предприятия.

Отсутствуют специалисты по охране труда в АО «Завод «Невский фильтр ЭЗФ» (при численности работников 186 чел. обязанности по охране труда, технике безопасности и пожарной безопасности исполняет начальник

---

заготовительного производства, у которого 05.06.2018 истек срок действия обучения по охране труда), ООО «Энгельсская кондитерская фабрика» (при численности работников 53 чел.). Должность специалиста по охране труда ООО «Саратовская макаронная фабрика» – «Инженер по охране труда и пожарной безопасности». Рабочее место специалиста по охране труда ООО «Профспецстрой» не оснащено компьютером. Должность специалиста по охране труда ЗАО «ПОШ – Химволокно» вакантна.

Обучено по охране труда 33% руководителей и специалистов ООО «Энгельсская кондитерская фабрика».

ЗАО «ПОШ – Химволокно», ООО «Профспецстрой», МУСП «Ритуал», ООО «Покровская Птицефабрика», ООО «Саратовская макаронная фабрика», АО «1470 УМТО» ОП «86 Механический завод», АО «Завод «Невский фильтр ЭЗФ», ООО «Наше дело», ООО «Автодорожник», ООО «Полипластик», ООО «Энгельсская кондитерская фабрика» не используют механизм финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний за счет средств ФСС. В ООО «Профспецстрой» имеется задолженность по страховым взносам в ФСС.

Низкий уровень затрат на охрану труда в расчете на 1 работающего (3 тыс. руб. и менее при среднеобластном показателе 13,5 тыс. руб. в 2017 г., в среднем по Энгельсскому району – около 13 тыс. руб. в 2017 г.) отмечался в ЗАО «Энгельсский мукомольный завод» (2016 г. – 2,9 тыс. руб. в расчете на 1 работающего, 2017 г. – 2,4 тыс. руб.), МУСП «Ритуал» (2016 г. – 2,2 тыс. руб., 2017 г. – 2,0 тыс. руб.), ООО «Энгельсская кондитерская фабрика» (2016 г. – 5,3 тыс. руб., 2017 г. – 1,2 тыс. руб.). Из-за недостатка финансирования в ОАО «Трансмаш» в 2017 г. выполнено 75% от запланированных мероприятий по охране труда, в ООО «Профспецстрой» в 2017 г. выполнено 45% таких мероприятий, в 2018 г. – 30% (нет средств на ремонт кровли и бытовых помещений). В ООО «Энгельсская кондитерская фабрика» нет оформленного плана мероприятий.

На официальных сайтах ОАО «Трансмаш», ООО «Покровская Птицефабрика», ООО «Саратовская макаронная фабрика», ООО «Энгельсская кондитерская фабрика», ООО «Агротэк», АО «Завод «Невский фильтр ЭЗФ», ООО «Полипластик» в сети «Интернет» не размещены сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда (далее – СОУТ). В ООО «Профспецстрой», ООО «Энгельсская кондитерская фабрика» не полностью проведена СОУТ. В ООО «Покровская Птицефабрика», ООО «Энгельсская кондитерская фабрика» карты СОУТ подписаны не всеми членами комиссии. В ОАО «Трансмаш» не определен порядок ознакомления работников с картами СОУТ. Работники ООО «Саратовская макаронная фабрика» карты СОУТ не подписывают (делается отметка в контрольном листе вводного инструктажа). Не все работники АО «Завод «Невский фильтр ЭЗФ» ознакомлены с результатами СОУТ, СОУТ проведена не на всех рабочих местах (в т.ч. не проведена на рабочих местах «вредников» по шуму), отсутствуют даты подписи членов комиссии, не предоставлен план

---

мероприятий по улучшению условий труда по результатам проведенной СОУТ. ООО «Полипластик» не направлена в Государственную инспекцию труда уточненная декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда по рабочим местам, на которых были установлены допустимые и оптимальные условия труда в результате СОУТ, проведенной в 2014 и 2016 гг.

В ООО «Агротэк» нет утвержденной программы производственного контроля. В МУСП «Ритуал» отсутствуют протоколы исследований и измерений, проводимых в соответствии с планом-графиком лабораторного и инструментального контроля.

В ЗАО «Энгельский мукомольный завод» средства индивидуальной защиты (далее – СИЗ) выдаются не в полном соответствии с типовыми нормами, работники не всегда применяют СИЗ. В ЗАО «ПОШ – Химволокно» СИЗ выдаются не по типовым нормам, а исходя из производственной необходимости; в личных карточках выдачи СИЗ не указаны нормы выдачи, не все работники используют СИЗ. В МУСП «Ритуал» работники обеспечены СИЗ без учета типовых норм, в личные карточки выдачи СИЗ внесена форменная одежда для похорон. ООО «Покровская Птицефабрика» работники обеспечены СИЗ без учета типовых норм, не все работники применяют СИЗ, личные карточки учета выдачи СИЗ не соответствуют установленным требованиям. В ООО «Энгельсская кондитерская фабрика» работники обеспечены СИЗ без учета типовых норм, личные карточки учета выдачи СИЗ не соответствуют установленным требованиям. Работники ООО «Саратовская макаронная фабрика» обеспечены СИЗ без учета типовых норм, ведутся устаревшие личные карточки учета выдачи СИЗ. В АО «Завод «Невский фильтр ЭЗФ» выдаются не все СИЗ, предусмотренные нормами, и работники используют не все СИЗ.

В ООО «Саратовская макаронная фабрика», ООО «Энгельсская кондитерская фабрика» отсутствуют планы мероприятий по подготовке к осенне-зимнему периоду, комиссии по осмотру зданий и сооружений.

В журналах регистрации несчастных случаев на производстве ООО «Покровская Птицефабрика», ООО «Автодорожник», АО «Завод «Невский фильтр ЭЗФ» отсутствует графа 5.1 «Индивидуальный номер рабочего места». В ООО «Энгельсская кондитерская фабрика» отсутствует журнал учета присвоения группы I по электробезопасности неэлектротехническому персоналу, акты проверки сопротивления заземления и сопротивления изоляции.

В ЗАО «Энгельский мукомольный завод» требуется ремонт лестничного пролета при входе на предприятие (т.к. его состояние создает угрозу падения работников).

**Министр занятости, труда  
и миграции Саратовской области**

**Н.Ю.Соколова**

**Решение**  
**межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве**  
**области по вопросу «О состоянии условий и охраны труда в г. Энгельсе и**  
**Энгельском муниципальном районе»**

20 сентября 2018 года

г. Саратов

Межведомственная комиссия по охране труда при Правительстве области РЕШИЛА:

1. Отметить положительную работу администрации Энгельского муниципального района по улучшению условий и охраны труда в хозяйствующих субъектах района.

2. Рекомендовать администрации Энгельского муниципального района провести семинар с представителями органов местного самоуправления области по обмену опытом в вопросах организации управления охраной труда.

Срок: до 31 декабря 2018 года.

3. Рекомендовать администрациям муниципальных районов и городских округов продолжить работу по организации обмена передовым опытом построения системы управления охраной труда между предприятиями, на которых произошли случаи производственного травматизма, и предприятиями, имеющими лучшие практики эффективного функционирования системы управления охраной труда.

Срок: до 1 марта 2019 года.

4. Министерству занятости, труда и миграции области продолжить работу по информированию работников предприятий и организаций области по вопросам условий и охраны труда, используя для этого средства массовой информации.

Срок: до 31 декабря 2018 года.

5. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на министерство занятости, труда и миграции области.

**Заместитель Председателя**  
**Правительства области,**  
**председатель межведомственной**  
**комиссии по охране труда**  
**при Правительстве области**



**В.В.Гречушкина**