

**МАТЕРИАЛЫ К ЗАСЕДАНИЮ  
МЕЖВЕДОМСТВЕННОЙ КОМИССИИ ПО  
ОХРАНЕ ТРУДА  
ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ ОБЛАСТИ**

13 октября 2017 года в 11.00 часов  
пресс-центр Правительства области  
(г. Саратов, ул. Горького, 44)  
в форме селекторного совещания

г. Саратов

**ПОВЕСТКА ДНЯ**  
**заседания межведомственной комиссии по охране труда**  
**при Правительстве области**

1. О выполнении законодательства об охране труда на промышленных и сельскохозяйственных предприятиях Вольского и Ртищевского районов.
2. О реализации работодателями мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, разработанных с учетом результатов специальной оценки условий труда, и соблюдении требований Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
3. «Разное. Награждение победителей областного конкурса «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав граждан».

**Справка**  
**на заседание межведомственной комиссии по охране труда**  
**при Правительстве области по вопросу «О выполнении законодательства об**  
**охране труда на промышленных и сельскохозяйственных предприятиях**  
**Вольского и Ртищевского районов»**

Общая численность населения Вольского муниципального района составляет 90 тыс. чел., в т. ч. более 20 тыс. работающих. На территории района работают 14 предприятий сельского хозяйства, а также 45 крестьянских (фермерских) хозяйств и индивидуальных предпринимателей, в которых трудится 391 человек. Наиболее крупные хозяйства: ООО СХП «Элита-С», ООО «Агро-Альянс», ООО «Куликовское», ООО «Рассвет-1», ЗАО Чернавское», СКХ «Кряжим», ООО «ГУНО», СКХ «Коммунар». Также на территории Вольского муниципального района осуществляют свою деятельность 26 действующих промышленных предприятий с общей численностью работающих 4280 человек. Крупными предприятиями на территории района являются ООО «Холсим (Рус)», ЗАО «ХайдельбергЦемент Волга», АО «Вольский механический завод» с общей численностью работающих 1551 человек.

Под надзором Управления Роспотребнадзора по Саратовской области в Вольском районе находится 47 предприятий, из них 18 – сельскохозяйственные. Общее число работающих на данных предприятиях 4442 человека, в т. ч. 1687 женщин (38 %). В условиях воздействия вредных производственных факторов занято 1817 человек (40,9 %), из них 320 женщин (19 %).

Доля предприятий, имеющих программу производственного контроля, составляет 93%. Охват периодическими медицинскими осмотрами контактирующих с вредными производственными факторами в 2016 г. составил 98,8 %. Профессиональные заболевания в 2016 – 2017 гг. не регистрировались.

В связи со сменой специалиста, исполняющего переданные государственные полномочия по государственному управлению охраной труда в Вольском муниципальном районе в 2017 году, произошло снижение показателей, характеризующих эффективность выполнения переданных полномочий.

Количество проведенных мероприятий по вопросам охраны труда по данным отчета за I полугодие 2017 года снизилось и составило – 3 (*2014 год – 21, 2015 – 20, 2016 – 20; рекомендуемое количество мероприятий в квартал – 5*); также снизилось и количество выходов в хозяйствующие субъекты района с целью изучения состояния условий и охраны труда на предприятиях и оказания консультационно-методической помощи, за I полугодие 2017 года – 17 (*2014 год – 74, 2015 – 80, 2016 – 83; рекомендуемое количество выходов в квартал – 20*). Количество работодателей, охваченных сбором информации о состоянии условий и охраны труда снизилось с 83 (в 2016 году) до 17 (за I полугодие 2017 года), и составило всего 1,9% от общего количества работодателей, осуществляющих деятельность на территории Вольского муниципального района. Также снизались показатели обучения по охране труда в аккредитованных обучающих организациях (*по данным муниципального района: 2014 год – 834 чел., 2015 – 1930 чел., 2016 – 1592 чел., I полугодие 2017 – 43 чел.*).

За время действия Федерального Закона № 426-ФЗ от 28 декабря 2013 года «О специальной оценке условий труда», начиная с 2014 года по 1 июля 2017 года

спецоценка была проведена на 3229 рабочих местах (2014 год – 348 р.м., 2015 – 1803 р.м., 2016 – 1021 р.м., I полугодие 2017 – 57 р.м.).

Вольский район занимает 21 ранговое место в разрезе муниципальных районов области по уровню производственного травматизма в расчете на 1000 работающих (0,5) по итогам 2016 года – (2015 год – 1,4 – 30 место), а также 9 место по финансированию мероприятий по охране труда в расчете на 1 работающего – 16 354,6 руб. (2015 год – 16 699,0 руб. – 7 место).

В 2014 году в Вольском районе несчастных случаев со смертельным исходом не зарегистрировано, с тяжелым исходом – 3 (ООО «Автотрасса» – ДТП, ЗАО «Волга-Цемент» – падение с высоты, ГАУ «Черкасский лесхоз» – попадание осколка металла в глаз при проведении ремонтных работ); в 2015 году произошел 1 несчастный случай со смертельным исходом (ЗАО «Хайдельберг Цемент Волга» – женщина погибла при обслуживании транспортера), тяжелых несчастных случаев не зарегистрировано; в 2016 году несчастных случаев со смертельным исходом не зарегистрировано, с тяжелым исходом – 1 (АО «Облкоммунэнерго» Филиал «Вольские городские электрические сети» – падение с высоты); по состоянию на 22 сентября 2017 года в районе произошел 1 несчастный случай со смертельным исходом (ООО «Регион» – 2 работника задохнулись в массе при очистке цементного силоса, фактически случай произошел в Калужской области), а также 3 несчастных случая с тяжелым исходом (2 случая в ЗАО «Хайдельберг Цемент Волга» – работница упала на спину в цехе, машинист получил травму руки, ФГБУ «33 ЦНИИИ» Минобороны России – работник в результате падения, повредил глаз).

По данным ГУ – Саратовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации в Вольском районе в 2016 году пострадало в результате несчастных случаев на производстве 5 человек (2015 г. – 6 человек).

В рамках подготовки заседания комиссии рабочей группой по проведению обследований хозяйствующих субъектов Вольского муниципального района обследовано 15 предприятий и организаций на предмет соблюдения законодательства по охране труда с общей численностью – 3176 человек. Из них, во вредных условиях труда работают 742 человека.

На 12 предприятиях и организациях за работу во вредных и опасных условиях труда предоставляются компенсации: доплаты за вредные условия труда, дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день, молоко, право на досрочную пенсию в связи с особыми условиями труда, смывающие и обезвреживающие средства средства.

Медосмотры на предприятиях и в организациях прошли 100% сотрудников подлежащих прохождению медосмотров.

В ООО «Рассвет-1», ООО «СХП «Элита-С», ООО «Плодовое-2009», ОАО «Гормолзавод Вольский», ООО «Куликовское», ЗАО «Чернавское», ООО «Автотрасса» отсутствует коллективный договор с разделом по охране труда.

Обучение и проверку знаний по охране труда руководителей и специалистов прошли 14 предприятий и организаций на 100%. На 75% прошли обучение и проверку работники ООО «Автотрасса». Обучение лиц, принимаемых на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте, а также обучение оказанию

первой помощи пострадавшим проходят работники 12 предприятий, кроме ЗАО «Чернавское», ООО «СХП «Элита-С», СКХ «Кряжим».

Приказы о назначении ответственных за электрохозяйство, автохозяйство, эксплуатацию грузоподъемных механизмов имеются на 14 предприятиях, на предприятии ООО «СХП «Элита-С» приказы отсутствуют.

В ЗАО «Вольскхлеб» в перечне мероприятий по улучшению условий и охраны труда по результатам оценки условий труда отсутствуют отметки о выполнении, не все работники ознакомлены с оценкой условий труда. Не проводится внутрипроизводственное обучение работников по охране труда. Отсутствует отдельная штатная единица специалиста по охране труда. Положение о системе управления охраной труда на предприятии находится в стадии разработки. Не все работники применяют средства индивидуальной защиты.

В ОАО «Гормолзавод Вольский» нарушен срок пересмотра инструкций по охране труда (2010 – 2011 гг.), отсутствует журнал учета и расследования несчастных случаев на производстве. В перечне мероприятий по улучшению условий и охраны труда по результатам оценки условий труда отсутствуют отметки о выполнении.

15 сентября 2017 года дополнительно администрацией Вольского муниципального района совместно с Государственной инспекцией труда в Саратовской области было проверено состояние условий и охраны труда 4 сельхозпредприятий и индивидуальных предпринимателей Вольского района (ИП Иванцов С.А., ИП Глава КФХ Недеров Н.П., ООО «Александровское», ИП Глава КФХ Живодеров И.В.). В ходе обследования объектов выявлено, что специалисты по охране труда присутствуют только на 2 сельхозпредприятиях (ИП Глава КФХ Недеров Н.П., ИП Иванцов С.А.). Специальная оценка условий труда на всех обследуемых предприятиях ранее не проводилась. На 3 предприятиях работникам выдаются средства индивидуальной защиты, кроме ИП Глава КФХ Живодеров И.В. В ходе обследования установлено, что выдаваемые средства индивидуальной защиты в полном объеме не используются, что говорит о ненадлежащем контроле со стороны работодателей за применением работниками СИЗ. Периодические медицинские осмотры не проводились. Случаев травматизма не было. Журналы по ОТ заполнены только у ИП Глава КФХ Недеров Н.П. и ИП Иванцов С.А.

Общая численность населения Ртищевского муниципального района составляет 39,6 тыс. чел., в т. ч. 12 тыс. работающих. На территории района работают 172 предприятия сельского хозяйства, в том числе 149 крестьянских (фермерских) хозяйств и индивидуальных предпринимателей, в которых трудятся более 1500 человек. Наиболее крупные хозяйства: АО «Птицевод», АО «Ульяновский», КФХ «Агрос», ООО «Гранд», Ртищевский филиал ООО «НПГ Сады Придонья», ООО «Родина», ООО «Основа». На территории Ртищевского муниципального района осуществляют свою деятельность 8 действующих промышленных предприятий с общей численностью работающих более 300 человек. Также крупным предприятием в Ртищевском муниципальном районе является Филиал ЮВЖД Мичуринский регион Ртищевский участок с численностью работающих 556 человек.

Под надзором Управления Роспотребнадзора по Саратовской области в Ртищевском районе находится 92 предприятия, из них 38 – сельскохозяйственные.

Общее число работающих на данных предприятиях 2300 человек, в т. ч. 673 женщины (29,3 %). В условиях воздействия вредных производственных факторов занято 1211 человек (52,7 %), из них 210 женщин (31,2 %).

Доля предприятий, имеющих программу производственного контроля, составляет 100%. Охват периодическими медицинскими осмотрами контактирующих с вредными производственными факторами в 2016 г. составил 98,33 %. Профессиональные заболевания в 2016 – 2017 гг. не регистрировались.

За время реализации Закона Саратовской области № 103-ЗСО в Ртищевском муниципальном районе с 2010 года дважды менялись специалисты, исполняющие переданные полномочия по охране труда, тем не менее, район нацелен на достижение ключевых показателей в области охраны труда. За I полугодие 2017 года специалистом было проведено 9 мероприятий по вопросам охраны труда, что практически соответствует уровню полного 2016 года – 10 (*2014 год – 21, 2015 – 20*); такая же ситуация и с количеством выходов в хозяйствующие субъекты района с целью изучения состояния условий и охраны труда на предприятии и оказания консультационно-методической помощи, за I полугодие 2017 года – 49, за 2016 год – 50 (*2014 год – 69, 2015 – 85*).

Из года в год район показывает не самые высокие показатели по обучению по охране труда работников и работодателей в аккредитованных обучающих организациях (*по данным муниципального района: 2014 год – 120 чел., 2015 – 93 чел., 2016 – 104 чел., I полугодие 2017 – 96 чел.*).

С 2014 года, за время действия Федерального Закона «О специальной оценке условий труда», спецоценка была проведена на 1166 рабочих местах (*2014 год – 328 р.м., 2015 – 458 р.м., 2016 – 225 р.м., за 9 месяцев 2017 – 820 р.м.*).

Количество работодателей, охваченных сбором информации о состоянии условий и охраны труда снизилось почти на 30% с 221 (в 2016 году) до 156 (за I полугодие 2017 года), и составило 22,3% от общего количества работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ртищевского муниципального района.

Ртищевский район занимает 29 ранговое место в разрезе муниципальных районов области по уровню производственного травматизма в расчете на 1000 работающих (0,8) по итогам 2016 года – (*2015 год – 0,2 – 17 место, 2014 год – 0,2 – 20 место*), а также 22 место по финансированию мероприятий по охране труда в расчете на 1 работающего – 8 683,2 руб. (*ниже среднеобластного показателя!*) (*2015 год – 9 553,2 руб. – 16 место, 2014 год – 9 015,8 руб. – 9 место*).

В 2014 году в Ртищевском районе несчастных случаев со смертельным исходом не зарегистрировано, с тяжелым исходом – 1 (ЗАО «Ульяновский» – получил травму в результате обрушения трубы при проведении работ в траншее по устранении течи); в 2015 году случаев производственного травматизма со смертельным и тяжелым исходом не зарегистрировано; в 2016 году несчастных случаев со смертельным исходом не зарегистрировано, с тяжелым исходом – 2 (ИП Глава КФХ Маняхин В.В. – наезд трактора, МУ «Спортивно-оздоровительный комплекс «Локомотив» – падение с высоты); по состоянию на 22 сентября 2017 года в районе произошел 1 несчастный случай со смертельным исходом (ИП Глава КФХ Пшенов С.А. – работник задавлен трактором), несчастных случаев с тяжелым исходом не зарегистрировано.

По данным ГУ – Саратовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации в Ртищевском районе в 2016 году пострадал в результате несчастного случая на производстве 1 человек (2015 г. – 0).

В рамках подготовки заседания межведомственной комиссии обследовано 10 хозяйствующих субъектов Ртищевского муниципального района.

Общая численность работающих в обследованных организациях составляет 476 человек, среди них женщин – 196. Численность работающих во вредных условиях труда составляет 43 человека (женщин нет).

С результатами проведенной специальной оценки условий труда (аттестацией рабочих мест) работники промышленных и сельскохозяйственных предприятий ознакомлены, выполнены мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

Компенсации за работу во вредных и опасных условиях труда предоставляются в ООО «Хлебозавод № 1» (28 человек), АО «Птицевод» (42 человека) – смывающие и обезвреживающие средства; ИП глава КФХ Копейкин Ю.Ф. – повышенная оплата за вредные условия труда (9 человек); Ртищевский филиал АО «Элеваторхолдинг» – смывающие и обезвреживающие средства (50 человек), дополнительный отпуск (2 человека), повышенная оплата за вредные условия труда (2 человека), бесплатная выдача молока (2 человека).

В ходе обследования организаций выявлены следующие недостатки и нарушения.

В ООО «Ритм-5», ООО «Хлебозавод № 1» отсутствует система управления охраной труда.

Коллективный договор с разделом по охране труда не заключен в Ртищевском филиале АО «Элеваторхолдинг»;

Средствами индивидуальной защиты не обеспечены работники ИП глава КФХ Пшенов С.А. Средствами доврачебной помощи не обеспечены работники ИП глава КФХ Манягин В.В., ИП глава КФХ Базарнов А.И., ООО «ДАРГЕЗ–Ртищево».

В ООО «ДАРГЕЗ–Ртищево» была проведена внеплановая проверка прокуратуры. Установлено, что в данной организации истек срок действия аттестации рабочих мест. Также работодатель уклонялся от проведения работниками обязательных периодических медицинских осмотров.

У ИП глава КФХ Ермолаев В.Н. была проведена внеплановая проверка Государственной инспекцией труда. Установлено, что были приняты на работу три новых сотрудника и на их рабочих местах не проведена специальная оценка условий труда. Данное нарушение работодателем устранено.

Государственной инспекцией труда была проведена внеплановая проверка у ИП глава КФХ Пшенов С.А. Установлено, что отсутствует обучение по вопросам охраны труда, по оказанию первой помощи, не проведена спецоценка. В настоящее время работодателем ведется работа по устранению указанных нарушений.

**Министр занятости, труда  
и миграции Саратовской области**



**Н.Ю.Соколова**

## **Решение**

### **межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве области по вопросу «О выполнении законодательства об охране труда на промышленных и сельскохозяйственных предприятиях Вольского и Ртищевского районов»**

13 октября 2017 года

г. Саратов

Межведомственная комиссия по охране труда при Правительстве области  
**РЕШИЛА:**

1. Информацию «О выполнении законодательства об охране труда на промышленных и сельскохозяйственных предприятиях Вольского района» заместителя главы администрации по экономике, промышленности и потребительскому рынку Вольского муниципального района Л.В. Бондаренко, информацию «О выполнении законодательства об охране труда на промышленных и сельскохозяйственных предприятиях Ртищевского района» заместителя главы администрации – руководителя аппарата Ртищевского муниципального района С.Б. Стуенко принять к сведению.

2. Рекомендовать администрациям муниципальных районов и городских округов:

2.1. Организовать и провести работу по проведению инструктажа работников инженерно-технических служб по соблюдению мер безопасности при проведении ремонтных и профилактических работ инженерных сетей в колодцах и замкнутых помещениях, при работе на высоте; для этого направить специалистов администраций муниципальных районов (городских округов) для участия в проведении инструктажей у работодателей по данному вопросу.

Срок: до 1 декабря 2017 года.

2.2. Провести семинары, круглые столы с представителями работодателей с обсуждением требований охраны труда при проведении ремонтных и профилактических работ инженерных сетей в колодцах и замкнутых помещениях с демонстрацией видеоматериалов по данному вопросу и информированием об ответственности работодателей при наступлении несчастного случая на производстве.

Срок: март-апрель 2018 года.

2.3. Организовать обмен передовым опытом построения системы управления охраной труда между предприятиями, на которых произошли случаи производственного травматизма, и предприятиями, имеющими лучшие практики эффективного функционирования системы управления охраной труда.

Срок: до 1 марта 2018 года.



3. Рекомендовать администрации Вольского муниципального района в рамках осуществления переданных полномочий по государственному управлению охраной труда обеспечить: проведение не менее 5 мероприятий в квартал по вопросам охраны труда, координировать выполнение работодателями района законодательства об охране труда в части обучения по охране труда и обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.

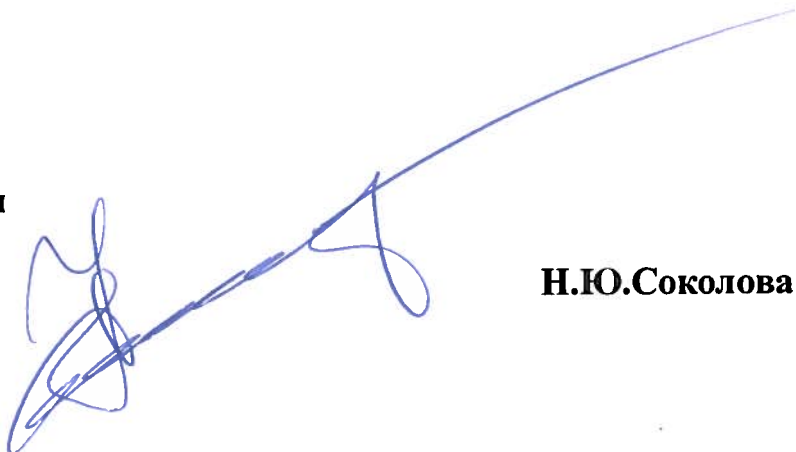
Срок: начиная с IV квартала 2017 года.

4. Министерству занятости, труда и миграции области продолжить работу по информированию работников предприятий и организаций области по вопросам условий и охраны труда, используя для этого средства массовой информации.

Срок: до 31 декабря 2017 года.

5. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на министерство занятости, труда и миграции области.

**Министр занятости, труда  
и миграции области,  
заместитель председателя  
межведомственной комиссии  
по охране труда  
при Правительстве области**



**Н.Ю.Соколова**

## Справка

**на заседание межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве области по вопросу «О реализации работодателями мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, разработанных с учетом результатов специальной оценки условий труда, и соблюдении требований Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»»**

По данным Государственной инспекции труда в Саратовской области, в 2016 г. на территории области специальная оценка условий труда (далее – СОУТ) проведена в 2562 хозяйствующих субъектах на 88 тыс. рабочих мест (в 2015 г. – 83,7 тыс.), на которых занято 113,9 тыс. работников. Вредными и (или) опасными признаны условия труда на 16 тыс. рабочих мест, на которых занято 24,8 тыс. работников (21,8% от общей численности).

Роструд в 2016 г. выявил свыше 18 тыс. нарушений установленного порядка проведения СОУТ. Основные из них:

непроведение работодателями СОУТ;

недоведение результатов СОУТ до сведения работников;

игнорирование результатов СОУТ при планировании и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда, при решении вопросов предоставления работникам установленных законодательством гарантий и компенсаций за условия труда.

По данным Государственной инспекцией труда в Саратовской области, работодатели нарушают установленный порядок проведения специальной оценки условий труда или не проводят её вообще. Так, за 8 мес. т. г. выявлено 158 нарушений, вынесено 101 постановление. Юридические и должностные лица привлечены к административной ответственности в виде штрафа на общую сумму более 3308,20 тыс. руб. Всего с момента вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» Государственной инспекцией труда в Саратовской области выявлено 838 нарушений, юридические и должностные лица привлечены к административной ответственности в виде штрафа на общую сумму более 26246,0 тыс. руб.

Работодатели все более активно используют средства Фонда социального страхования для финансирования СОУТ как одной из предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний: если в 2014 г. благодаря данному механизму 65 страхователей провели СОУТ 4485 рабочих мест, то в 2016 г. – 149 страхователей и 9905 рабочих мест.

Важнейшей целью СОУТ является реализация мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников: проводятся медицинские осмотры, разработаны графики регламентированных перерывов, для уменьшения воздействия вредных производственных факторов применяются средства индивидуальной защиты (далее – СИЗ), установлены компенсации за работу во вредных условиях труда. Так, в

ГПОУ «Саратовский областной колледж искусств» на 2 рабочих местах заменены автотранспортные средства; в АО «Сарэнергомаш» на 5 рабочих местах организован обогрев рабочих мест инфракрасными обогревателями в зимний период; в МБУ «Дорстрой» для 15 рабочих мест приобретена новая уборочная техника; в МУПП «Саратовводоканал» на 20 рабочих местах произведена замена окон, установлены вытяжки; в МУК «Городской центр национальных культур» для улучшения световой среды установлены дополнительные источники освещения, в АО «Саратовский агрегатный завод» заготовщика химических полуфабрикатов перевели в помещение с приточно-вытяжной вентиляцией, улучшили средства защиты органов дыхания (полумаска). На 70 рабочих местах формовщиков, арматурщиков, сварщиков каркасных сеток ООО «Завод ЖБК №2» по итогам СОУТ улучшены условия труда (в арматурном и формовочном цехах улучшен микроклимат, освещенность (заменены окна, установлены дополнительные светодиодные светильники), выполнено благоустройство бытовых помещений цеха №1, комнаты приема пищи, душевых, раздевалок).

Мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, выполняются согласно установленным срокам АО «Россельхозбанк», ЗАО «Промэлектроника», ООО «Завод ЖБК 1», ЗАО «Балаковохлеб», ООО «НПП «Нитрид», ООО «Газпром межрегионгаз Саратов».

В целях подготовки настоящего заседания межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве области члены рабочей группы обследовали около 20 хозяйствующих субъектов с общей численностью работающих 13,5 тыс. чел. В ходе обследования выяснено, что работа по улучшению условий труда в ряде случаев проводится с недостатками.

По итогам СОУТ в АО «Сарэнергомаш» не установлены регламентированные перерывы в течение рабочей смены, а также не организован отдых работников в специально оборудованных помещениях; в МБУ «Дорстрой» на рабочих местах машинистов дорожно-транспортных машин не применяются средства звукопоглощения для снижения уровня шума, не приобретались беруши; не полностью закуплена специальная обувь для рабочих по благоустройству.

Не полностью обеспечены СИЗ работники филиала «Саратовэлектрогаз» АО «Газпромэлектрогаз», АО «Сарэнергомаш» (обеспеченность – 70% у ИТР), МБУ «Дорстрой» (80%), ГПОУ «Саратовский областной колледж искусств» (0%). СИЗ используют лишь 80% работников АО «Сарэнергомаш» и 90% работников АО «Саратовский агрегатный завод».

Не всегда применяют СИЗ работники ООО «Полимерзапчасть». Карточки учета выдачи СИЗ работникам ООО «Нита-Фарм» ведутся по форме 1998 г.

Транспортные средства АО «Сарэнергомаш» оснащены огнетушителями, аптечками лишь на 50%.

В АО «Сарэнергомаш» план мероприятий по улучшению условий труда, разработанных по итогам СОУТ, выполняется не в полном объеме: из-за недостатка финансирования не созданы специальные кабины или комнаты

отдыха с оптимальным микроклиматом, не приобретены автоматические выключатели.

Мероприятия по улучшению условий труда, запланированные ООО «Завод ЖБК №2» по итогам СОУТ, выполнены на 70% (не выполнена замена 4 вибростолов для снижения шума).

В литейном цеху и в цеху термической обработки металла АО «Саратовский агрегатный завод», в кузнице, на рабочем месте прессовщика АО «Сарэнергомаш» параметры микроклимата не соответствуют нормативным.

В АО «Сарэнергомаш», филиале «Саратовэлектрогаз» АО «Газпромэлектрогаз», ПАО «Тантал», МУП «Балаково-Водоканал», МУПП «Саратовгорэлектротранс», ОАО «Саратовэнерго», АО «Саратовское речное транспортное предприятие» в планах мероприятий по улучшению условий труда, разработанных по итогам СОУТ, отсутствуют отметки о выполнении, что свидетельствует о недостаточном контроле за выполнением мероприятий.

На официальных сайтах в сети «Интернет» ООО «ЮКОЛА нефть», ООО «Завод ЖБК №2», ООО «АКРИПОЛЬ», АО «Сарэнергомаш», МБУ «Дорстрой», ПАО «Тантал», ГПОУ «Саратовский областной колледж искусств», а также 10 обследованных хозяйствующих субъектов Ртищевского муниципального района не размещены сводные данные о результатах проведения СОУТ.

Ознакомлены с результатами СОУТ 60% работников ООО «ЮКОЛА нефть» на промысле в Духовницком районе.

Не в полном объеме проведена СОУТ в ГПОУ «Саратовский областной колледж искусств» (21%), МБУ «Дорстрой» (356 из 376 рабочих мест).

За работу во вредных условиях труда не всем работникам филиала «Саратовэлектрогаз» АО «Газпромэлектрогаз» предоставляются компенсации.

В трудовых договорах с работниками филиала «Саратовэлектрогаз» АО «Газпромэлектрогаз», ПАО «Тантал», ГПОУ «Саратовский областной колледж искусств», МБУ «Дорстрой» не указан класс условий труда. Кроме того, в трудовых договорах с работниками филиала «Саратовэлектрогаз» АО «Газпромэлектрогаз» указаны не все виды компенсаций.

Отсутствует система управления охраной труда в ООО «Завод ЖБК №2», ООО «АКРИПОЛЬ», АО «Сарэнергомаш», МУП «Балаково-Водоканал», ОАО «Пивкомбинат «Балаковский», ГУЗ «Городская больница г. Балаково», АО «Жировой комбинат», ГУЗ «Саратовская городская поликлиника №2», филиале «Саратовэлектрогаз» АО «Газпромэлектрогаз», ГПОУ «Саратовский областной колледж искусств».

Не на всех предприятиях для улучшения условий труда используются механизмы социального партнерства. Так, в 5 организациях отсутствуют коллективные договоры (ООО «ЮКОЛА нефть», ООО «Завод ЖБК №2», ПАО «Тантал», ОАО «Пивкомбинат «Балаковский», ООО «Композит волокно»).

Не созданы комитеты (комиссии) по охране труда, отсутствуют уполномоченные по охране труда в филиале «Саратовэлектрогаз» АО «Газпромэлектрогаз», ПАО «Тантал», ООО «Завод ЖБК №2», ООО «Нита-Фарм», ООО «Композит волокно», ОАО «Пивкомбинат «Балаковский».

Обучение работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве в ПАО «Тантал» не проводится, в ПАО «Богородскнефть» оказанию первой помощи обучено 93% от общего количества подлежащих такому обучению работников. В 2017 г. вновь принятые работники филиала «Саратовэлектрогаз» АО «Газпромэлектрогаз» не прошли обучение оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

Нарушен срок пересмотра инструкций по охране труда (5 месяцев) для работников канализационной насосной станции МУП Саратовводоканал.

Невыполнение мероприятий по улучшению условий труда во многом связано с низким уровнем затрат на охрану труда в расчете на 1 работающего (4 тыс. руб. и менее при среднеобластном показателе 12,5 тыс. руб.), который выявлен в ООО «Завод ЖБК №2» (4,1 тыс. руб.), ОАО «Пивкомбинат «Балаковский» (2,5 тыс. руб.), МБУ «Дорстрой» (2,1 тыс. руб.), ГПОУ «Саратовский областной колледж искусств» (1,1 тыс. руб.). В то же время не используют средства Фонда социального страхования для финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний ГПОУ «Саратовский областной колледж искусств», МБУ «Дорстрой» (последнее – из-за долга перед ФСС).

Нет планов мероприятий по подготовке к осенне-зимнему периоду в МБУ «Дорстрой», АО «Жировой комбинат», ООО «Полимерзапчасть».

С 2016 г. ПАО «Тантал» не оформляются акты комиссии по осмотру зданий и сооружений.

Журналы регистрации несчастных случаев на производстве не соответствуют установленным требованиям в ОАО «Пивкомбинат «Балаковский» (ведется по форме 1979 г.), МУП «Балаково-Водоканал», ГУЗ «Городская больница г. Балаково», ООО «Полимерзапчасть», ПАО «Тантал» (нет столбца 5.1 «Индивидуальный номер рабочего места»).

В ходе обследования руководителям и специалистам организаций оказана методическая помощь по устранению выявленных недостатков.

**Министр занятости, труда  
и миграции области**



**Н.Ю.Соколова**

## Решение

**межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве области по вопросу «О реализации работодателями мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, разработанных с учетом результатов специальной оценки условий труда, и соблюдении требований Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»»**

13 октября 2017 года

г. Саратов

Межведомственная комиссия по охране труда при Правительстве области РЕШИЛА:

1. Рекомендовать администрациям муниципальных районов и городских округов области:

организовать мониторинг проведения хозяйствующими субъектами специальной оценки условий труда;

Срок: до 1 января 2018 года.

направлять в Государственную инспекцию труда в Саратовской области информацию о хозяйствующих субъектах, не организовавших проведение специальной оценки условий труда, либо не предоставивших информацию в рамках мониторинга.

Срок: ежеквартально, начиная с 1 февраля 2018 года.

2. Министерству занятости, труда и миграции области:

разработать для администраций муниципальных районов и городских округов области форму мониторинга проведения хозяйствующими субъектами специальной оценки условий труда;

Срок: до 1 декабря 2017 года

провести информационный семинар о соблюдении требований Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» для специалистов органов местного самоуправления, осуществляющих переданные полномочия по государственному управлению охраной труда.

Срок: до 31 декабря 2017 года.

3. Рекомендовать работодателям обеспечить безусловную реализацию мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, разработанных с учетом результатов специальной оценки условий труда

Срок: в соответствии с планами мероприятий.

4. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на министерство занятости, труда и миграции области.

**Министр занятости, труда  
и миграции области,  
заместитель председателя  
межведомственной комиссии  
по охране труда  
при Правительстве области**



**Н.Ю.Соколова**

## СПРАВКА

### по вопросу «Награждение по итогам областного конкурса «Коллективный договор - основа защиты социально-трудовых прав граждан»

Областной конкурс «Коллективный договор - основа защиты социально-трудовых прав граждан» проводится областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений ежегодно, начиная с 2004 года, в соответствии с Соглашением между Правительством области, Федерацией профсоюзных организаций области и Союзом товаропроизводителей и работодателей области. Положение о конкурсе утверждено решением областной трехсторонней комиссии.

С 2004 года в конкурсе приняли участие около 1000 предприятий и организаций области. С 2016 года итоги конкурса стали подводиться по 2 номинациям (производственная и непроизводственная сфера) с разбивкой участников на группы в зависимости от количества работников. В конкурсе принимают участие организации всех форм собственности, которые не имеют просроченной задолженности по заработной плате, по платежам во внебюджетные фонды всех уровней, случаев тяжелого, смертельного и группового травматизма.

Конкурс проводился в два этапа. На первом этапе конкурса отбор участников осуществлялся:

органами исполнительной власти среди подведомственных организаций; администрациями муниципальных районов среди муниципальных учреждений и организаций производственной сферы через территориальные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. На первом этапе было рассмотрено 85 заявок.

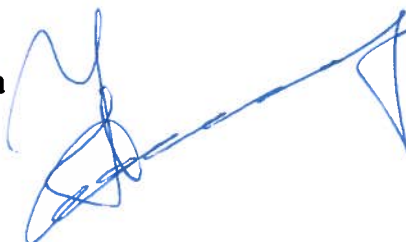
На втором этапе конкурса в министерство занятости, труда и миграции области поступило 59 заявок (в 2016 году – 54 заявки) из 16 муниципальных районов, в т.ч. из Саратова - 19 заявок, Балаковского района - 8, Энгельсского района – 8. Остальные районы представили от 1 до 4 заявок.

В разрезе номинаций подано следующее количество заявок: производственная сфера – 25, непроизводственная сфера – 34.

Оценка поданных заявок осуществлялась экспертами в соответствии с формой экспертного заключения по балльной системе (от 0 до 5 баллов) по группам показателей: охрана и условия труда, развитие персонала, социальное развитие, оплата труда и социальные выплаты.

По итогам конкурса межведомственным организационным комитетом, состоящим из представителей профсоюзов, работодателей и органов исполнительной власти области (приказ министерства занятости, труда и миграции области от 13.06.2017 №116), 19 организаций и предприятий определены кандидатами в победители конкурса.

Министр занятости, труда  
и миграции области



Н.Ю.Соколова

**Список  
победителей областного конкурса «Коллективный договор - основа  
защиты социально-трудовых прав граждан» по итогам 2016 года**

Победители областного конкурса «Коллективный договор - основа защиты социально-трудовых прав граждан»:

**в номинации «Лучший коллективный договор в организациях производственной сферы»:**

1 группа - до 100 работников

*1 место* – СПК сельскохозяйственная артель «Старожуковская»

*2 место* – ООО «Нива-Авангард»

*3 место* – ООО «Государственное жилищное строительство»

2 группа - от 100 до 500 работников

*1 место* – филиал ПАО «Федеральная гидрогенерирующая компания – РусГидро» - «Саратовская ГЭС»

*2 место* - ООО «Бош Пауэр Тулз»

*3 место* – АО «Северсталь - Сортовой завод Балаково»

3 группа - свыше 500 работников

*1 место* – филиал АО «Концерн Росэнергоатом» - Балаковская атомная станция

*2 место* – ООО «Саратоворгсинтез»

*3 место* – ПАО «Саратовский нефтеперерабатывающий завод»

**в номинации «Лучший коллективный договор в организациях непроизводственной сферы»:**

1 группа – до 20 работников

*1 место* – ГКУ СО «Центр занятости населения г. Балашова»;

*2 место* – ГКУ СО «Центр занятости населения г. Маркса»;

*3 место* – МУДО «Детско-юношеская спортивная школа городского округа ЗАТО Светлый»

2 группа - от 20 до 50 работников

*1 место* –МОУ Средняя общеобразовательная школа с. Логиновка Краснокутского района;

*2 место* – МАУДО «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва «Балаково»

*3 место* – МУДО Вольского муниципального района «Центр дополнительного образования «Радуга»

3 группа - свыше 50 работников

*1 место* – ГАУ СО «Подлесновский дом - интернат для престарелых и инвалидов»

*2 место* – ФБУ «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний им. Б.А.Дубовикова в Саратовской области»

*3 место* – ГУЗ СО «Петровская районная больница»

*3 место* - ГУЗ «Саратовская городская поликлиника № 20»