

**МАТЕРИАЛЫ К ЗАСЕДАНИЮ
МЕЖВЕДОМСТВЕННОЙ КОМИССИИ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА
ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ ОБЛАСТИ**

28 июня 2017 года

ООО «РОБЕРТ БОШ САРАТОВ»

г.Энгельс, проспект Фридриха Энгельса, дом 139

ПОВЕСТКА ДНЯ
заседания межведомственной комиссии по охране труда
при Правительстве области

1. Система управления охраной труда и управление профессиональными рисками на предприятии: опыт внедрения и реализации.

2. О проекте ежегодного аналитического доклада Правительству области «О состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятиях и в организациях Саратовской области в 2016 году».
министра.

Справка
на заседание межведомственной комиссии по охране труда
при Правительстве области по первому вопросу «Система управления
охраной труда и управление профессиональными рисками на
предприятии: опыт внедрения и реализации»

Согласно статье 209 Трудового кодекса Российской Федерации профессиональный риск – это вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами.

Управление профессиональными рисками на предприятии состоит из комплекса взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

В целях оказания содействия работодателям при создании и обеспечении функционирования системы управления охраной труда приказом Минтруда России от 19 августа 2016 года № 438н утверждено Типовое положение о системе управления охраной труда. Оценка и управление профессиональными рисками является составной частью системы управления охраной труда организации.

Система управления профессиональными рисками включает в себя следующие элементы:

- политика управления профессиональными рисками, цели и программы по их достижению;

- планирование работ по управлению профессиональными рисками;

- процедуры системы управления профессиональными рисками;

- контроль функционирования системы управления профессиональными рисками;

- анализ функционирования системы управления профессиональными рисками.

Работа по обеспечению безопасности и сохранению здоровья работника в процессе трудовой деятельности на предприятии может включать в себя как законодательно установленные формы управления системой охраной труда (обучение по охране труда, проведение различных видов инструктажей, специальной оценки условий труда, медицинских осмотров, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и т. д.), так и самостоятельно разработанные формы управления данной системой.

Основной формой мониторинга состояния условий и безопасности труда на рабочих местах является трехступенчатый метод контроля, в котором первую ступень проводит производственный мастер, вторую – начальник подразделения, третью – комиссия под председательством представителя руководящего состава предприятия. Такой метод широко используется в АО ЭОКБ «Сигнал» им. А.И.Глухарева, ООО «СЭПО-ЗЭМ»,

ФГУП «Базальт», Балаковском филиале АО «Апатит», ООО «Первая локомотивная компания», на производственной площадке Бош Энгельс и др.

Эффективное функционирование системы управления охраной труда невозможно без участия уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов предприятий. Деятельность таких лиц согласно соответствующим положениям налажена в Филиале АО «Концерн Росэнергоатом» «Балаковская атомная станция», ООО «Газпром трансгаз Саратов», Филиале ПАО «РусГидро» – «Саратовская ГЭС», Балаковском филиале АО «Апатит», Филиале ООО «Хенкель Рус» в г. Энгельсе, ООО «СЭПО-ЗЭМ», на производственной площадке Бош Энгельс и др.

Действенным способом, побуждающим работников соблюдать правила охраны труда является социальная реклама (плакаты, стикеры, буклеты и т. п.). Данный способ распространен в ПАО «Саратовский НПЗ», Балаковском филиале АО «Апатит», на производственной площадке Бош Энгельс и др.

Министерство занятости, труда и миграции области обобщило информацию о лучших практиках построения и совершенствования системы управления охраной труда и профессиональными рисками.

Так, в Филиале АО «Концерн Росэнергоатом» «Балаковская атомная станция» внедрена автоматизированная оценка рисков в информационной системе «ИС АЭС» «2 ступень контроля – День охраны труда в подразделении», которая является информационным сопровождением процесса регистрации, систематизации, анализа, принятия решения и разработки корректирующих мер по выявленным замечаниям и оцененным рискам, хранения информации о мероприятиях по их устранению.

Каждое замечание, выявленное в ходе проведения второй ступени анализируется, и экспертным методом определяется величина и степень риска выявленного замечания с применением «Матрицы оценки риска». Матрица построена на основе установленных элементов риска – тяжести возможного ущерба и вероятности нанесения ущерба.

В систему управления профессиональными рисками в ООО «СЭПО-ЗЭМ» составной частью входит «Предупреждающий мониторинг безопасности труда». Цель проведения данного мониторинга заключается в своевременной оценке соответствия безопасности труда в подразделениях нормативным требованиям. Для этого производится расчет коэффициента безопасности. Проверку соответствия фактического коэффициента безопасности установленному ежемесячно производит специалист по охране труда совместно с руководителем подразделения путем осмотра рабочих мест. Если коэффициент безопасности на рабочих местах снижен, то данному подразделению ставится невыполнение, определяются сроки для устранения нарушений и доведения коэффициента безопасности до установленного. Результаты осмотра рабочих мест фиксируют в «Карте степени безопасности».

На производственной площадке Бош Энгельс внедрена в действие Система Управления Инцидентами. Любой несчастный случай, микротравма, пожар и прочее вносятся в систему с указанием описания произошедшего,

последствий и анализа причин. Таким образом, формируется единая база данных инцидентов, цель которой профилактика травматизма и аварийных ситуаций. На основании накопленных в базе данных по всем предприятиям Бош пересматриваются процессы и проводятся профилактические мероприятия.

Комиссией с участием представителя службы охраны труда проводится оценка рисков при приемке нового оборудования или модернизации/перемещении уже имеющегося. Ведутся кадастры химических веществ. Закупка новых химических веществ проводится только по согласованию со службой охраны труда. Обязательным является заполнение бланка оценки рисков для каждого вещества.

Все выявленные отклонения по охране труда фиксируются с использованием единого инструмента OPL (Open Points List – лист открытых вопросов).

В ПАО «Саратовский НПЗ» всем работникам завода и подрядных организаций на вводных инструктажах выдаются карманные памятки «Золотые правила безопасности труда». В 2015 году в соответствии с распоряжением ОАО «НК Роснефть» на центральных проходных завода установлены информационные электронные табло «Экран безопасности» с отображением информации о количестве дней, отработанных предприятием без аварий, пожаров, несчастных случаев, в том числе смертельных; аналогичные мониторы безопасности размещены и выведены на экраны телевизоров в офисах и холлах завода.

Высшим руководством предприятия еженедельно проводятся проверки в составе команды Н.Е.А.Т. (по рус. ХИТ) – «команды по устранению опасных действий и ситуаций», генеральный директор и его заместители лично фиксируют нарушения, лично контролируют их устранение.

В Балаковском филиале АО «Апатит» (группа компаний «ФосАгро») внедрён поведенческий подход к вопросам безопасности: все линейные руководители, руководители структурных подразделений и высшее руководство предприятия проводят поведенческие аудиты безопасности, в рамках которых делается акцент на действия непосредственно самого рабочего. По итогам подсчитывается индекс опасных ситуаций и происходит сравнение с пирамидой Гейнриха (пирамида травматизма).

Среди работников ежегодно проводятся конкурсы плакатов и рисунков на тему безопасности, победители награждаются денежными призами.

Проводятся съёмки с последующим показом в автобусах (при перевозке работников на предприятие и обратно) видеофильмов по результатам проверок соблюдения требований охраны труда в структурных подразделениях.

Методы пропаганды безопасности труда:

еженедельная заводская газета;

корпоративная периодика;

радиообращения перед началом рабочего дня;

доведение информации о совещаниях по безопасности до всех работников, путем рассылки ответственным лицам соответствующей информации для обсуждения на межсменных совещаниях;

рассылка уроков, извлечённых из происшествий на предприятиях группы компаний «ФосАгро»;

печать стикеров с золотыми правилами безопасности для нанесения на бланочную продукцию.

Помимо обязательных инструктажей, каждый работник предприятия прошёл обучение по курсу «Основы безопасного поведения». В рамках курса рассматриваются в первую очередь причины совершения опасных действий.

**Министр занятости, труда
и миграции Саратовской области**

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.

Н.Ю.Соколова

Решение
межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве
области по первому вопросу «Система управления охраной труда и
управление профессиональными рисками на предприятии:
опыт внедрения и реализации»

28 июня 2017 года

г. Энгельс

Межведомственная комиссия по охране труда при Правительстве области РЕШИЛА:

1. Информацию начальника службы охраны труда ООО «Роберт Бош Саратов» А.В.Козловой принять к сведению.

2. Министерству занятости, труда и миграции области довести информацию о совершенствовании корпоративных систем управления профессиональными рисками, лучшие практики создания системы управления охраной труда до сведения муниципальных районов и городских округов области, работодателей области посредством средств массовой информации и сети Интернет.

Срок: до 1 августа 2017 года.

3. Рекомендовать администрациям муниципальных районов и городских округов области провести на базе передовых предприятий круглые столы по обмену опытом построения системы управления охраной труда.

Срок: до 1 октября 2017 года.

4. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на министерство занятости, труда и миграции области.

Заместитель
председателя межведомственной
комиссии по охране труда
при Правительстве области



Н.Ю.Соколова

Решение

межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве области по второму вопросу «О проекте ежегодного аналитического доклада Правительству области «О состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятиях и в организациях Саратовской области в 2016 году»

28 июня 2017 года

г. Энгельс

Межведомственная комиссия по охране труда при Правительстве области РЕШИЛА:

1. Одобрить ежегодный аналитический доклад Правительству области «О состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятиях и в организациях Саратовской области в 2016 году».

2. Министерству занятости, труда и миграции области представить ежегодный аналитический доклад Правительству Саратовской области, направить его в областную Думу, Союз товаропроизводителей и работодателей Саратовской области, Федерацию профсоюзных организаций Саратовской области; разместить на сайте министерства занятости, труда и миграции области.

Срок: до 10 августа 2017 г.

3. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на министерство занятости, труда и миграции области.

**Заместитель
председателя межведомственной
комиссии по охране труда
при Правительстве области**



Н.Ю.Соколова