


УТВЕРЖДАЮ
Заместитель Председателя
Правительства области

_____ **В.В.Гречушкина**
« _____ » _____ 2018 г.

Повестка
совместного заседания областной трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений
и межведомственной комиссии по охране труда
при Правительстве области

1. О состоянии условий и охраны труда в хозяйствующих субъектах, допустивших случаи тяжелого травматизма и травматизма со смертельным исходом в 2017 году

Министерство занятости, труда и миграции области
Федерация профсоюзных организаций области
Союз товаропроизводителей и работодателей области
Государственная инспекция труда в Саратовской области

2. Об обеспечении максимальной доступности государственных учреждений культуры и искусства области для посещения различных категорий граждан

Министерство культуры области

3. О награждении победителей рейтинга эффективности работы территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений

Министерство занятости, труда и миграции области
Федерация профсоюзных организаций области
Союз товаропроизводителей и работодателей области

Справка
на совместное заседание областной трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений
и межведомственной комиссии по охране труда
при Правительстве области по вопросу «О состоянии условий и охраны
труда в хозяйствующих субъектах, допустивших случаи тяжелого
травматизма и травматизма со смертельным исходом в 2017 году»

Количество погибших в 2017 г. в результате расследованных несчастных случаев на производстве составляет 15 чел., в расследовании находится 3 случая, в результате которых погибло 4 чел. (в 2016 г. погибло 26 чел.).

Количество получивших тяжелые производственные травмы в 2017 г. в результате расследованных несчастных случаев на производстве составляет 39 чел., в расследовании находится 2 случая, в результате которых получили тяжелые травмы 2 чел. (в 2016 г. получили тяжелые травмы 38 чел.).

Ниже приведен ряд примеров производственных травм.

В апреле работник ОАО «Сарэнергомаш» погиб вследствие удушения стальной стропой при перемещении технологического оборудования. При этом он сам отдал команду «начинать подъем», находясь в невидимой для крановщика зоне.

В августе получил обширный ожог пламенем вольтовой дуги электромонтер ЗАО «Независимая электросетевая компания» (г. Саратов, далее – ЗАО «НЭСК»), не применявший термостойкую каску с защитным щитком для лица и термостойкие перчатки. Работал в костюме для защиты от термических рисков электрической дуги, но куртка на нём была расстёгнута. Был обут в сланцы вместо ботинок.

В сентябре работница ООО «Балтекс» (г. Балашов) получила тяжелую травму из-за того, что потянулась в опасную зону сушильной машины, не отключив оборудование, и ее рука попала в жало вращающихся перекосных валов. При этом бригадир и начальник смены находились рядом, но действия работницы не контролировали.

В целях снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости выполнен План совместных действий органов исполнительной власти области, органов надзора и контроля, органов местного самоуправления области, объединений работодателей и профсоюзов Саратовской области в сфере охраны труда на 2017 год.

В ходе подготовки совместного заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве области проанализирована информация о состоянии условий и охраны труда в 44 хозяйствующих субъектах, допустивших случаи тяжелого травматизма и травматизма со смертельным исходом в 2017 г., с общей численностью работающих около 15 тыс. чел., более 20% которых работают во вредных условиях.

В вышеуказанных хозяйствующих субъектах за 2013 – 2017 годы в результате несчастных случаев погибло и получило производственные травмы различной степени тяжести 126 чел. Наиболее часто работники получали травмы из-за воздействия движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов и деталей (48 чел.), падения с высоты, в т. ч. с высоты роста (27 чел.), ДТП и иных происшествий, связанных с транспортными средствами (15 чел.).

В ходе обследования выяснено, что работа по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников в ряде случаев проводится с недостатками.

Так, не создана система управления охраной труда (далее – СУОТ) в 12 хозяйствующих субъектах (ООО «ПОЛИМЕРЗАПЧАСТЬ», ПК «Путь рыбака», ООО «ИнтегралТрансЛогистик», ИП глава КФХ Пшенов С.А., ГАУ «Макаровский лесхоз», ООО «СТО-Грузовоз», ООО Мясокомбинат «Дубки», АО «Жировой комбинат», ГАУ СО «Саратовская межрайонная лесосеменная станция», АО «Вагоностроительный завод» и др.).

Вместо СУОТ в АО «НПЦ «Алмаз-Фазотрон» действует потерявшее актуальность положение «Управление охраной труда» от 2014 г. (содержит ссылки на недействующие Федеральный закон от 17.07.1999 № 181-ФЗ «Об основах охраны труда в Российской Федерации» (далее – Закон № 181-ФЗ), постановление Минтруда России от 14.03.1997 № 12 «О проведении аттестации рабочих мест по условиям труда»).

СУОТ не в полной мере учитывает специфику деятельности работодателя в ЗАО «НЭСК» (в перечне опасностей, угрожающих жизни и здоровью работников электросетевой компании, фигурирует «опасность, связанная с дегустацией отравленной пищи»), ООО «Кривоярское» (управление охраной труда на первом уровне осуществляет главный врач), АО «Энгельсский кирпичный завод» (устанавливает требования к проведению контроля соблюдения требований охраны труда в ООО «СПУРТ»).

СУОТ не соответствует Типовому положению о СУОТ либо неактуальна в ГБПОУ СО «Ершовский агропромышленный лицей» (в части уровней управления между работником и работодателем), ООО «Электрические сети» (определяет порядок аттестации рабочих мест по условиям труда (далее – АРМ)), отсутствует Политика работодателя в области охраны труда, распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя), ООО «Балашовская птицефабрика» (содержит ссылки на недействующие ГОСТ 12.0.004-90, ГОСТ Р 12.0.006-2002; в п. 4.4.2 упоминается аттестация и сертификация рабочих мест), ООО «Битум Транс» (из 7 страниц 6,5 представляют собой должностную инструкцию лица, ответственного за охрану труда), ООО ПФК «Продмаш-Комплект» (фигурируют неактуальное определение понятия СУОТ, исключенный термин «травмобезопасность»).

При численности работников 199 человек в ФГКУ «3 отряд ФПС по Саратовской области» отсутствует специалист по охране труда.

Соответствующая должность вакантна в ООО «ИнтегралТрансЛогистик», ООО «Балашовская птицефабрика», ЗАО «Золотой Век».

В ФГБУ «33 ЦНИИИ» Минобороны России отсутствуют мероприятия по устранению причин тяжелого несчастного случая в 2017 г.

Не проведена специальная оценка условий труда (далее – СОУТ) в ООО «СТО-Грузовоз», ПК «Путь рыбака» (завершается).

Отсутствуют сроки, структурные подразделения и (или) отметки о выполнении в планах (перечнях) мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных по итогам АРМ и СОУТ в ГАУ «Макаровский лесхоз», Ершовском филиале ФГБУ «Управление «Саратовмелиоводхоз», ЗАО «Золотой Век», ООО «Балашовская птицефабрика», АО «Вагоностроительный завод», АО «Энгельсский кирпичный завод», ИП главой КФХ Пшеновым С.А. В сводной ведомости результатов проведения СОУТ у ИП главы КФХ Пшенова С.А. отсутствуют даты и подписи членов комиссии.

Вопреки плану мероприятий ГБПОУ СО «Ершовский агропромышленный лицей» по улучшению условий и охраны труда на 2017 – 2018 учебный год не проведена проверка исправности переносных лестниц, инвентарных поясов, диэлектрических средств защиты (срок исполнения – август 2017 г.), не проведена СОУТ (III – IV квартал 2017 г.).

Предварительный и периодический медосмотры работников ООО «СТО-Грузовоз» не проводились. В 2017 г. работники ПК «Путь рыбака» медосмотр не проходили.

Программа вводного инструктажа по охране труда ИП глава КФХ Пшенов С.А. отсутствует. Лишь 1 из 8 разделов программы проведения вводного инструктажа работников ГБПОУ СО «Ершовский агропромышленный лицей» посвящен охране труда.

Программа вводного инструктажа по охране труда ПК «Путь рыбака» не учитывает специфику деятельности рыболовецкого кооператива, инструкция вводного инструктажа по охране труда ЗАО «Золотой Век» — специфику деятельности сельскохозяйственной организации.

Неактуальны инструкция по проведению вводного инструктажа по охране труда ООО ПФК «Продмаш-Комплект» (цитируется недействующая редакция Трудового кодекса, в т. ч. обязанность работодателя проводить АРМ и сертификацию организации работ по охране труда; содержит ссылки на утратившие силу КЗоТ и Закон № 181-ФЗ), программы вводного инструктажа по охране труда АО «Энгельсский кирпичный завод» (ссылается на утративший силу Закон № 181-ФЗ), порядок организации и проведения инструктажей по охране труда ООО «Институт «Проектмостореконструкция» (содержит ссылки на утратившие силу Закон № 181-ФЗ, ГОСТ 12.0.004-90, ПОТ Р М-012-2000. Межотраслевые правила по охране труда при работе на высоте), план-конспект вводного инструктажа ООО «Балашовская птицефабрика» (содержит ссылки на недействующие ГОСТ 12.4.026-76* ССБТ, ГОСТ 12.4.011-75 ССБТ).

Низкий уровень затрат на охрану труда в расчете на 1 работающего (2 тыс. руб. и менее при среднеобластном показателе 12,5 тыс. руб. в 2016 г.) отмечался в ГАУ «Макаровский лесхоз» (2016 г. – 937,7 руб. в расчете на 1 работающего, 2017 г. – 1972,2 руб.), ООО «КИТ-МЕДИА» (2017 г. – 978,57 руб.). Финансирование мероприятий по охране труда ООО «ИнтегралТрансЛогистик» в прошлом году снизилось почти втрое (2016 г. – 9212,16 руб. в расчете на 1 работающего, 2017 г. – 3270,01 руб.). Общая сумма финансирования мероприятий по охране труда в ФГКУ «3 отряд ФПС по Саратовской области» и ГБПОУ СО «Ершовский агропромышленный лицей» в 2016 и 2017 годах – 0 руб.

В 2 организациях отсутствуют коллективные договоры (ООО «Институт «Проектмостореконструкция», ООО «Системы физической защиты»). Трудовые договоры ООО «Кривоярское», АО «Энгельсский кирпичный завод», ООО «Стеклоблок» не содержат информацию об условиях труда.

Деятельность АО «Газпром газораспределение Саратовская область», ООО Мясокомбинат «Дубки», АО «Жировой комбинат», АО «НПЦ «Алмаз-Фазотрон», ОАО «Сарэнергомаш», ООО «Полимерзапчасть», ЗАО «ХайдельбергЦемент Волга», ЗАО «НЭСК» приказом Роструда от 14.06.2017 № 350 отнесена к категории высокого риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда.

**Министр занятости, труда
и миграции области**

Н.Ю.Соколова

Михайлова
Якушева 25-98-33



РЕШЕНИЕ
совместного заседания областной трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений
и межведомственной комиссии по охране труда
при Правительстве области

28 февраля 2018 года

**«О состоянии условий и охраны труда в хозяйствующих субъектах,
допустивших случаи тяжелого травматизма и травматизма со
смертельным исходом в 2017 году»**

Областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений и межведомственная комиссия по охране труда при Правительстве области РЕШИЛИ:

1. Рекомендовать администрациям муниципальных районов и городских округов области при проведении мониторинга внедрения хозяйствующими субъектами системы управления охраной труда первоочередное внимание уделять хозяйствующим субъектам, допустившим случаи тяжелого травматизма и травматизма со смертельным исходом в 2017 году.

Срок: до конца 2018 года.

2. Министерству занятости, труда и миграции области во взаимодействии с органами исполнительной власти области, надзора и контроля, местного самоуправления, объединениями работодателей и профсоюзов обеспечить выполнение областного Плана совместных действий в сфере охраны труда на 2018 год.

Срок: до конца 2018 года.

3. Рекомендовать работодателям хозяйствующих субъектов, допустивших случаи тяжелого травматизма и травматизма со смертельным исходом в 2017 г.:

- актуализировать программы внутрифирменного обучения и инструктажей по охране труда с учетом специфики своей деятельности и действующих нормативных правовых актов по охране труда.

Срок: I квартал 2018 года.

- обеспечить внедрение системы управления охраной труда в соответствии с Типовым положением о системе управления охраной труда, утвержденным приказом Минтруда России от 19 августа 2016 г. № 438н;

Срок: I полугодие 2018 года.

- обеспечить проведение специальной оценки условий труда на всех без исключения рабочих местах и выполнение мероприятий по её итогам;

Срок: до конца 2018 года.

4. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на министерство занятости, труда и миграции области.

**Координатор комиссии,
председатель межведомственной
комиссии по охране труда при
Правительстве области,
заместитель Председателя
Правительства области**

В.В.Гречушкина

**Координатор комиссии со стороны
Правительства области, министр занятости,
труда и миграции области**

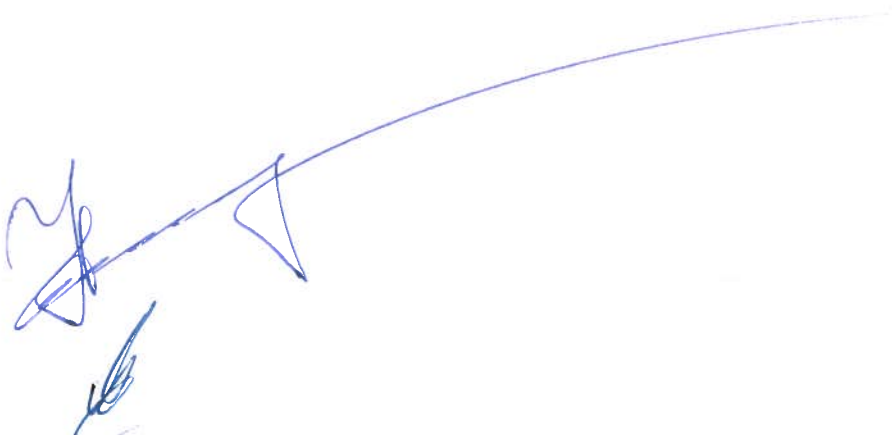
Н.Ю.Соколова

**Координатор комиссии со стороны
профсоюзов, председатель Федерации
профсоюзных организаций области**

М.В.Ткаченко

**Координатор комиссии со стороны
работодателей, председатель Союза
товаропроизводителей и работодателей области**

В.В.Муллин



**Список выступающих на совместном заседании областной
трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
и межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве области
по вопросу «О состоянии условий и охраны труда в хозяйствующих
субъектах, допустивших случаи тяжелого травматизма и травматизма со
смертельным исходом в 2017 году»**

Соколова
Наталья Юрьевна

министр занятости, труда и миграции области

Похазников
Михаил Юрьевич

заместитель председателя Федерации
профсоюзных организаций области

Вахлюев
Анатолий Сергеевич

заместитель руководителя Государственной
инспекции труда – заместитель главного
инспектора труда в Саратовской области (по
охране труда)

Министр занятости,
труда и миграции области



Н.Ю.Соколова

Справка
на заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений по вопросу «Об обеспечении
максимальной доступности государственных учреждений культуры и
искусства области для посещения различных категорий граждан»

Учреждениями культуры области ведется плановая работа по социокультурному обслуживанию и обеспечению доступности культурных ценностей и благ для различных категорий граждан, в том числе с ограниченными возможностями здоровья. Театры, концертные организации, библиотеки, учреждения культурно-досугового типа и музеи области активно сотрудничают с общественными организациями, благотворительными фондами, управлениями социальной защиты населения.

Здания учреждений культуры оборудованы тактильными средствами предупреждающей информации и сигнализации, обустроены санитарно-гигиенические помещения для инвалидов, оборудованы лифтами и оснащены подъемными устройствами, установлены сенсорно-информационные киоски, оснащены ЖК-телевизорами. На прилегающих территориях обустроены адаптированные покрытия путей движения инвалидов, парковочные места для личного автотранспорта маломобильных групп населения, входные группы оборудованы пандусами.

Все государственные учреждения культуры и искусства области имеют веб-сайты, где размещается информация о предоставляемых услугах, их стоимости, режиме работы, проводимых мероприятиях, льготах и возможности бесплатного посещения для отдельных категорий граждан. Проведена адаптация сайтов для слабовидящих пользователей.

Созданы условия для посещений инвалидами театрально-зрелищных и концертных организаций и образовательных учреждений области. Доля посещений инвалидами театрально-зрелищных и концертных организаций от общего числа лиц, посещающих учреждения культуры, составляет 1 %.

Областной музей краеведения полностью оборудован для приема всех категорий инвалидов. В музее проводятся адаптированные мероприятия для граждан с проблемами опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих, глухих и слабослышащих с привлечением реплик и реконструкций экспонатов для тактильного осмотра. Заключены договоры на экскурсионно-лекционное обслуживание со специализированными учреждениями.

В музее боевой и трудовой славы успешно реализуется проект «Прикоснись и узнай», в рамках которого создана передвижная выставка «Танкодром на ладони». Изготовлены макеты военной техники (тактильные экспонаты) - копии подлинных экспонатов музея под открытым небом. Дополнением к выставке служит аудиозапись и музыкально-звуковое сопровождение экскурсии-путеводителя по выставке и этикетаж, выполненный с помощью техники точечной печати Брайля по методике рельефной печати.

Областная специальная библиотека для слепых является площадкой для индивидуального и коллективного творчества, центром социокультурной реабилитации людей, имеющих ограничения здоровья.

Услугами библиотеки пользуются взрослые и дети-инвалиды по зрению, члены их семей, учащиеся школ для незрячих, студенты, специалисты различных отраслей знания, общественные деятели, работники учреждений, занимающихся проблемами социальной и творческой реабилитации.

Издается литература на специальных носителях, которая отражает актуальные темы, способствует созданию положительного имиджа библиотеки. Издания библиотеки неоднократно становились победителями всероссийских конкурсов на лучшее издание для слепых и слабовидящих. Приоритетным направлением издательской деятельности является подготовка и издание краеведческих книг, имеющих воспитательное и просветительское значение.

Удаленным пользователям через сайт библиотеки предоставляется доступ к электронному каталогу. Созданы специальные компьютерные рабочие места для инвалидов по зрению. Для тех, кто не имеет возможности самостоятельно посещать библиотеку, используются внестационарные формы работы (надомный и заочный абонемент).

Ежегодно библиотекой проводится более 400 массовых мероприятий, в которых участвуют более 13 тыс. читателей. Вся деятельность библиотеки направлена на создание таких условий, которые максимально облегчают человеку с утраченным зрением познавательную и культурно-досуговую практику, способствуют полноценному формированию личности незрячего и его успешной интеграции в социум.

Министр культуры области



Т.А. Гаранина



РЕШЕНИЕ
областной трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений

28 февраля 2018 года

«Об обеспечении максимальной доступности государственных учреждений культуры и искусства области для посещения различных категорий граждан»

Трехсторонняя комиссия РЕШИЛА:

1. Министерству культуры области на базе ГУК «Областная универсальная научная библиотека» организовать обслуживание читателей пожилого возраста на дому.

Срок: постоянно.

2. Министерству культуры области, ГАУК СО «Дворец культуры «Россия» организовать проведение межрегионального этапа VI Международного благотворительного фестиваля «Inclusive Dance» в здании ДК «Россия».

Срок: июнь 2018 года.

3. Министерству культуры области, ГУК «Областная специальная библиотека для слепых» организовать взаимодействие ГБУК «Государственная библиотека для слепых и слабовидящих» (г. Санкт-Петербург) с целью осуществления совместной издательской, информационной и методической деятельности.

Срок: до 31 декабря 2018 года.

**Координатор комиссии, заместитель
Председателя Правительства области**

В.В.Гречушкина

**Координатор комиссии со стороны
Правительства области, министр занятости,
труда и миграции области**

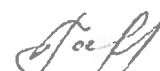
Н.Ю.Соколова

**Координатор комиссии со стороны
профсоюзов, председатель Федерации
профсоюзных организаций области**

М.В.Ткаченко

**Координатор комиссии со стороны
работодателей, председатель Союза
товаропроизводителей и работодателей области**

В.В.Муллин



**Список выступающих
на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
по вопросу «Об обеспечении максимальной доступности
государственных учреждений культуры и искусства области для
посещения различных категорий граждан»**

**Гаранина
Татьяна Анатольевна**

- министр культуры области.

Министр культуры области



Т.А. Гаранина

Справка
на совместное заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве области по вопросу «О награждении победителей рейтинга эффективности работы территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений»

Оценка эффективности работы территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений (далее – комиссий) проводится ежегодно с 2016 года по итогам года с целью совершенствования системы социального партнерства в сфере труда на территориальном уровне, укрепления взаимодействия между органами местного самоуправления, профсоюзными организациями и работодателями, развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Положение об оценке эффективности работы комиссий принято 7 декабря 2016 года на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Рейтинг составляется по трем группам участников в зависимости от количества среднесписочной численности работников по полному кругу предприятий муниципальных районов: 1 группа – до 10 тыс. от среднесписочной численности работающих, 2 группа - от 10 тыс. до 18 тыс.чел, 3 группа – от 18 тыс.чел.

Итоги подводятся по 14 показателям, к которым относятся:

- наличие плана мероприятий по реализации территориального трехстороннего соглашения;
- количество заседаний территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- количество вопросов, рассмотренных на заседаниях территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- проекты нормативных правовых и иных актов в сфере труда, принимаемые органами местного самоуправления, рассмотренные на заседаниях территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- территориальные отраслевые соглашения, требующие перезаключения;
- коллективные договоры, требующие перезаключения;
- уровень охвата работников коллективно-договорными отношениями от среднесписочной численности работников по полному кругу организаций;
- включение в территориальные трехсторонние соглашения положения по сохранению (росту) заработной платы в соответствии с областным трёхсторонним соглашением;
- включение в территориальные трехсторонние соглашения критериев (показателей) для оценки результатов его реализации;

- проведение первого этапа областного конкурса «Коллективный договор - основа защиты социально-трудовых прав граждан» и номинирование победителей на областной уровень конкурса;
- участие в проведении регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»;
- наличие коллективного договора между администрацией муниципального района (городского округа) и профсоюзной организацией администрации муниципального района (городского округа);
- наличие территориального объединения работодателей, зарегистрированного (созданного) в установленном законодательством порядке;
- наличие просроченной задолженности по заработной плате.

Оценка показателей осуществляется рабочей группой, состоящей из представителей объединений профсоюзов, работодателей и органов исполнительной власти, по балльной системе от 0 до 5 баллов. Максимальная сумма баллов – 70.

По итогам 2017 года Рейтинг эффективности работы комиссий по группам составлен: 1 группа – Базарно-Карабулакский МР - 56 баллов, 2 группа- Марксовский МО – 44 балла, 3 группа – МО г.Саратов – 64 балла.

**Министр занятости,
труда и миграции области**



Н.Ю.Соколова

РЕШЕНИЕ

совместного заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве области по вопросу «О награждении победителей рейтинга эффективности работы территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений»

28 февраля 2018 года

Областная трехсторонняя комиссия РЕШИЛА:

1. Наградить победителей рейтинга эффективности работы территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Рейтинг):

1 группа - трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений Базарно-Карабулакского муниципального района;

2 группа - трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений Марксовского муниципального района;

3 место - трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования «Город Саратов».

2. Министерству занятости, труда и миграции области направить в министерство информации и печати области информацию о победителях Рейтинга для размещения в областных средствах массовой информации.

Срок: до 12 марта 2018 года;

3. Рекомендовать территориальным трехсторонним комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений, указанным в п.1, опубликовать в местных средствах массовой информации итоги Рейтинга.

Срок: до 15 марта 2018 года.

**Координатор комиссии, председатель
межведомственной комиссии по
охране труда при Правительстве области,
Заместитель Председателя
Правительства области**

В.В.Гречушкина

**Координатор комиссии со стороны
Правительства области, министр занятости,
труда и миграции области**

Н.Ю.Соколова

**Координатор комиссии со стороны
профсоюзов, Председатель Федерации
профсоюзных организаций области**

М.В.Ткаченко

**Координатор комиссии со стороны
работодателей, Председатель Союза
товаропроизводителей
и работодателей области**

В.В.Муллин