

Справка
Государственной инспекции труда в Саратовской области
на заседание межведомственной комиссии по охране труда при
Правительстве области по вопросу «О соблюдении работодателями, а также
организациями, проводящими специальную оценку условий труда,
требований Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О
специальной оценке условий труда»

С 1 января 2014 года вступили в силу федеральные законы от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда», формирующие на территории Российской Федерации современный институт оценки условий труда – специальную оценку условий труда.

Таким образом, с 1 января 2014 года проведение оценки условий труда на рабочих местах в целях, предусмотренных трудовым законодательством, осуществляется исключительно в форме специальной оценки условий труда,

Специальная оценка условий труда — это единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов и оценке уровня их воздействия на работника. По результатам специальной оценки труда устанавливаются классы и подклассы условий труда на рабочих местах.

Методика проведения специальной оценки условий труда, утверждена приказом Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н и вступила в законную силу 08 апреля 2014 г.

Государственный контроль (надзор) за соблюдением требований настоящего Федерального закона осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Так, в период с июля по ноябрь 2014 г., в соответствии с Приказом руководителя Федеральной службы по труду и занятости (Роструда) от 15.07.2014 № 257 «О проведении внеплановых выездных проверок организаций, ранее аккредитованных на оказание услуг в области охраны труда в части проведения оценки условий труда на 2014 год», Государственной инспекцией труда в Саратовской области, согласно утвержденному графику, организовано и обеспечено проведение внеплановых выездных проверок, в отношении ранее аккредитованных на оказание услуг в области охраны труда в части проведения оценки условий труда.

Проверка проводилась в соответствии с рекомендациями по организации и проведению проверок соблюдения требований Федерального закона от

28.12.2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» организациями, уполномоченными на проведение специальной оценки условий труда.

В ходе проведенных проверок установлено, что организации, которые проводят специальную оценку условий труда, соответствуют следующим требованиям:

- является независимым лицом по отношению к работодателю;
- в ее уставных документах проведение специальной оценки условий труда прописано как основной вид деятельности;
- аккредитована в порядке, предусмотренном приказом Минздравсоцразвития России от 1 апреля 2010 г. № 205н.;
- на момент проведения проверки персонал обучен в установленном порядке, сроки прохождения обучения не нарушены;
- в штате организации имеется врач по общей гигиене и (или) врач по гигиене труда и (или) врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям;
- в организации имеется испытательная лаборатория (центр), которая аккредитована национальным органом России по аккредитации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

В соответствии со ст. 28 Федерального закона РФ от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», п. 2 Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 3 июля 2014 г. № 436н «Об утверждении Порядка передачи сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда» организация, проводящая специальную оценку условий труда в течение 10 рабочих дней со дня утверждения отчета о ее проведении, передает в Государственную инспекцию труда сведения о результатах проведения СОУТ на бумажном носителе и в форме электронного документа (до 1 января 2016 г.).

Так, в период с апреля 2014 г. по декабрь 2015 г. в адрес Государственной инспекции труда в Саратовской области, от организаций, проводящих специальную оценку условий труда, предоставлены сведения о проведении специальной оценки условий труда более чем в 3000 организаций, осуществляющих деятельность на территории Саратовской области. Из предоставленных сведений видно, что на 101209 рабочих местах проведена специальная оценка условий труда, на которых занято 132327 работников. Из общего количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, более 25500 рабочих мест, с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых занято более 34285 работников.

Согласно системе ФГИС за период январь – июнь 2016 г. организациями, проводящими СОУТ, проведена специальная оценка условий труда в 1048 организациях области, в которых на 43090 рабочих местах проведена СОУТ.

Таким образом, за период 2014 г. по настоящее время организациями, проводящими СОУТ, проведена специальная оценка условий труда более чем в 4048 организациях области, в которых на 144299 рабочих местах проведена СОУТ.

Однако, в ходе надзорных мероприятий за 2015 - 2016 годы Государственной инспекцией труда в Саратовской области выявлены нарушения по ст. 14.54 КоАП РФ «Нарушение установленного порядка проведения специальной оценки условий труда» со стороны организаций, проводящих СОУТ и не предоставивших в Государственную инспекцию труда (отчета о проведении СОУТ в установленные сроки, и не вносивших сведения в автоматизированную систему анализа и контроля в области охраны труда (АКОТ – до 1 января 2016 г.), а также не предоставивших сведений в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда (ФГИС – с 1 января 2016 г.).

За допущенные нарушения вынесено 9 постановлений в отношении юридических и должностных лиц организаций, проводящих СОУТ, на общую сумму 602,0 тыс. рублей.

Кроме того, за период 2014 – 2015 г.г. Государственной инспекцией труда в Саратовской области работодателям по результатам проведенных надзорно-контрольных мероприятий выдано 680 предписаний, обязывающих провести специальную оценку условий труда. За допущенные работодателями нарушения установленного порядка проведения специальной оценки условий труда или ее непроведение юридические и должностные лица привлечены к административной ответственности в виде штрафа на общую сумму более 15000,0 тыс. рублей.

За период январь – июнь 2016 г. выдано 85 предписаний. За допущенные работодателями нарушения установленного порядка проведения специальной оценки условий труда или ее не проведение юридические и должностные лица привлечены к административной ответственности в виде штрафа на общую сумму 4162,0 тыс. рублей.

В общей сложности с момента вступления в силу настоящего Федерального закона № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» Государственной инспекцией труда в Саратовской области выдано 765 предписаний, обязывающих провести специальную оценку условий труда рабочих мест. За допущенные работодателями нарушения установленного порядка проведения специальной оценки условий труда или ее не проведение юридические и должностные лица привлечены к административной ответственности в виде штрафа на общую сумму более 19162,0 тыс. рублей.

Государственной инспекцией труда в Саратовской области продолжается работа по государственному контролю (надзору) за соблюдением работодателями и организациями, проводящими СОУТ, требований Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Руководитель
Государственной инспекции труда –
Главный государственный инспектор
труда в Саратовской области



А.С. Санников

